

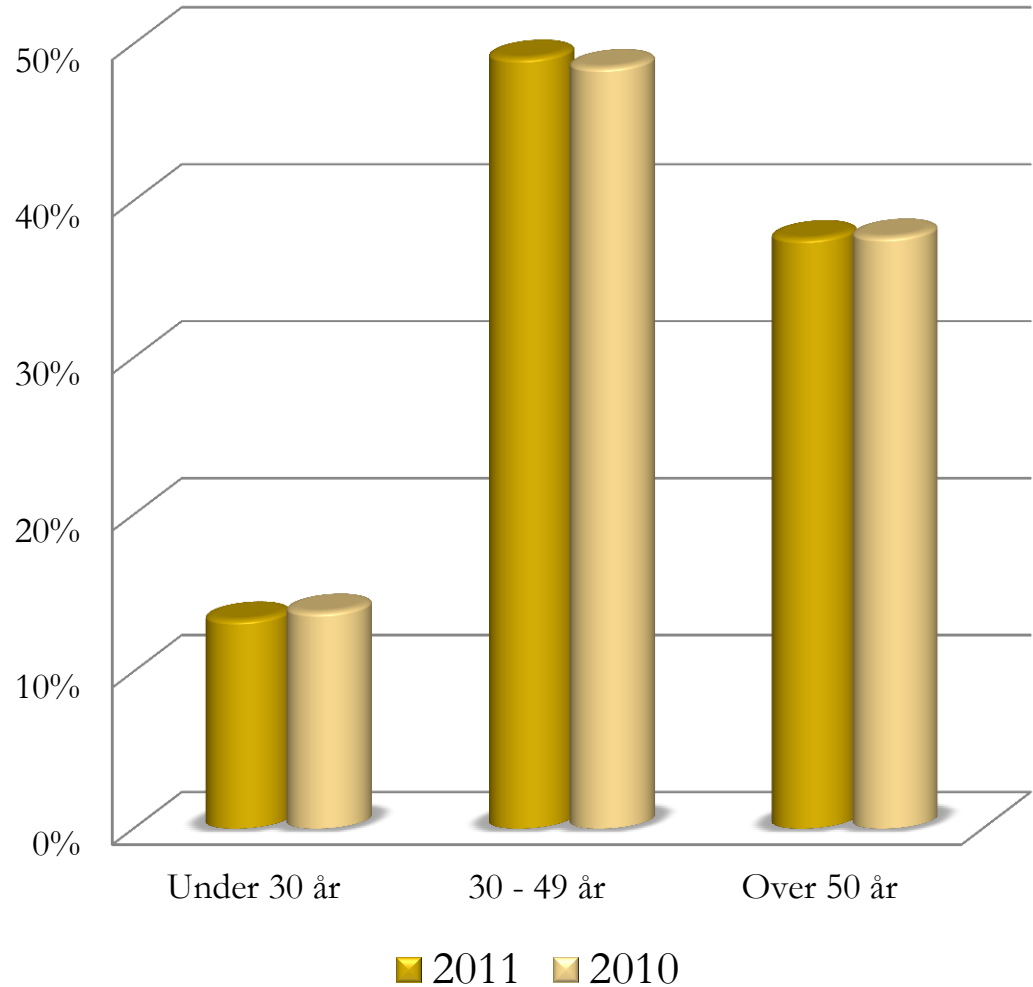
# Medarbeiderundersøkelsen 2011

Lillehammer kommune samlet

- ⊗ Gjennomført 26.9.2011 – 31.10. 2011(5 uker)
- ⊗ Åpen for alle som hadde et ansettelsesforhold i denne perioden, uavhengig av stillingsstørrelse og om ansettelsen er fast eller midlertidig.
- ⊗ Brukt verktøyet «bedrekommune.no» ,med passord og svar på nett (som i 2010).
- ⊗ 1.342 svar (1.354 i 2010)
- ⊗ Svarandel 58 % (som i 2010).
- ⊗ 3 bakgrunnsspørsmål, 48 skalaspørsmål (i hvilken grad...)

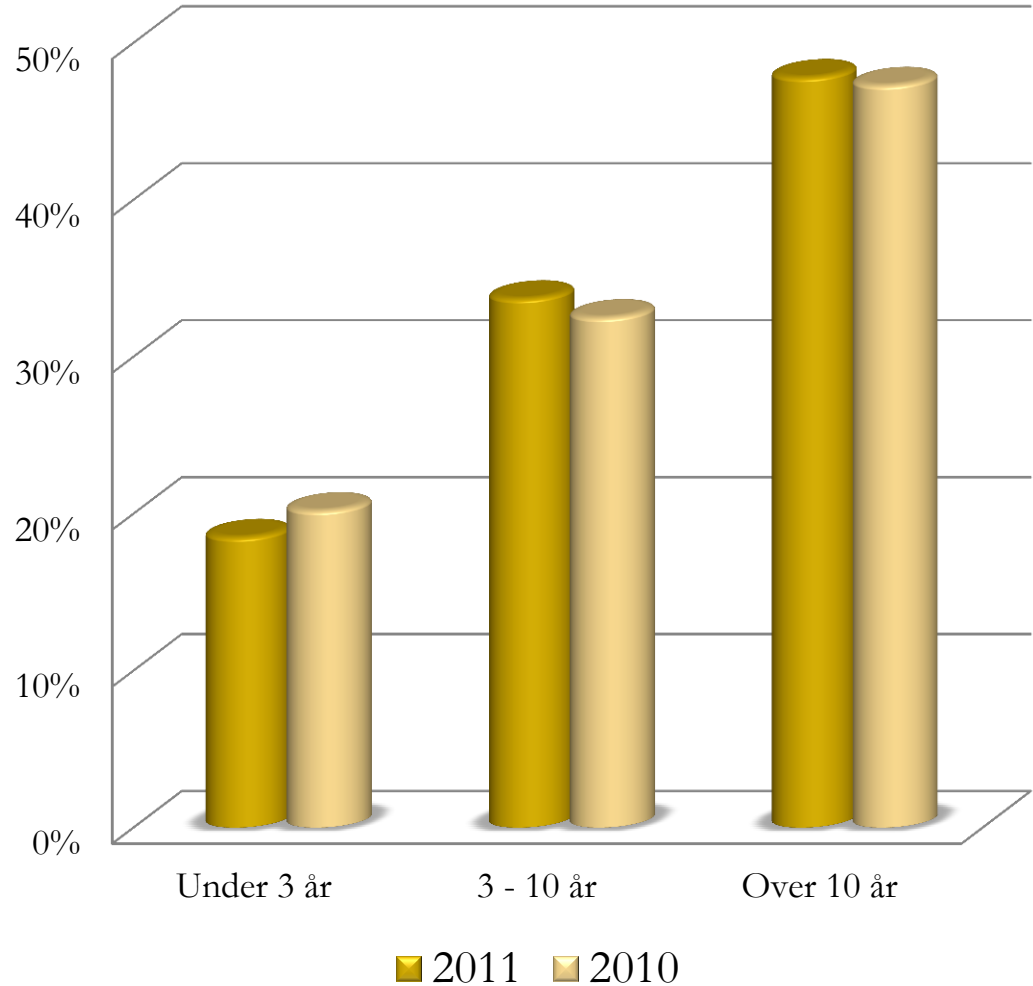
## Aldersfordeling

- ⊙ Ubetydelig endring fra 2010
- ⊙ Ubetydelig avvik fra reell aldersfordeling



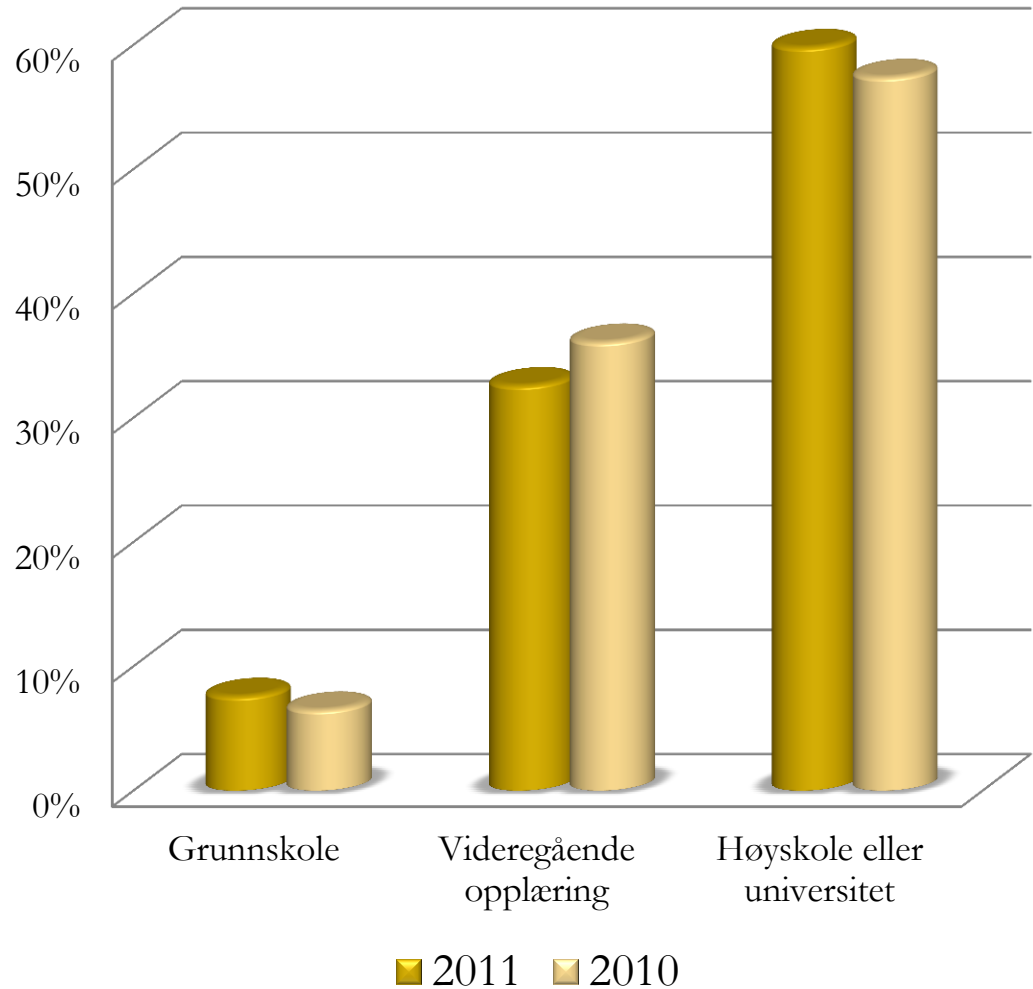
- ⊙ Liten omfordeling mellom de to første gruppene fra 2010 til 2011
- ⊙ Kjenner ikke reell fordeling

## Fartstid



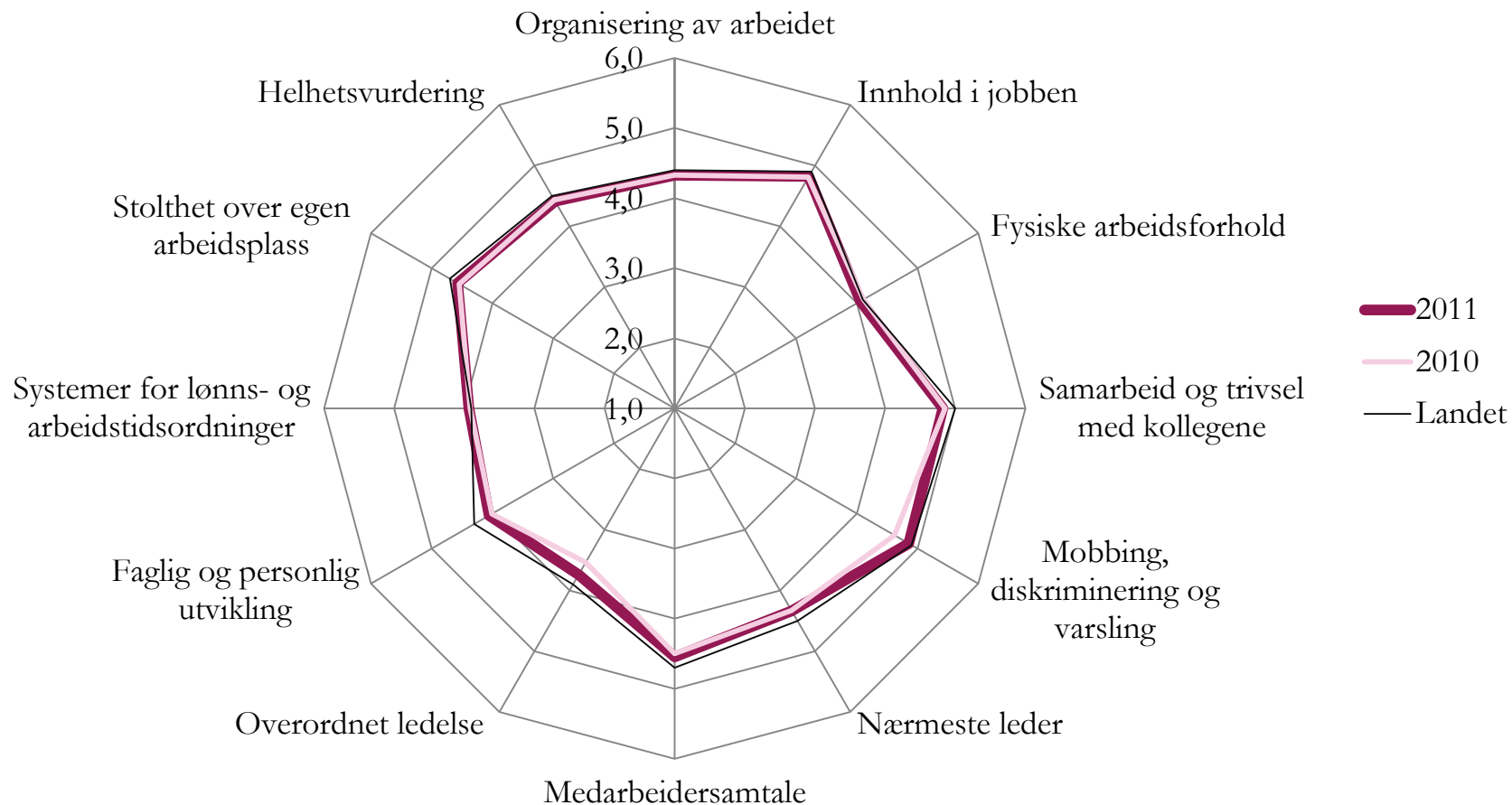
- ⊙ Litt færre med vgs, litt flere med høyskole/universitet
- ⊙ Ansatte med høyskole/universitet er overrepresentert i undersøkelsen
- ⊙ Denne gruppen er i all hovedsak den minst fornøyde gruppen.

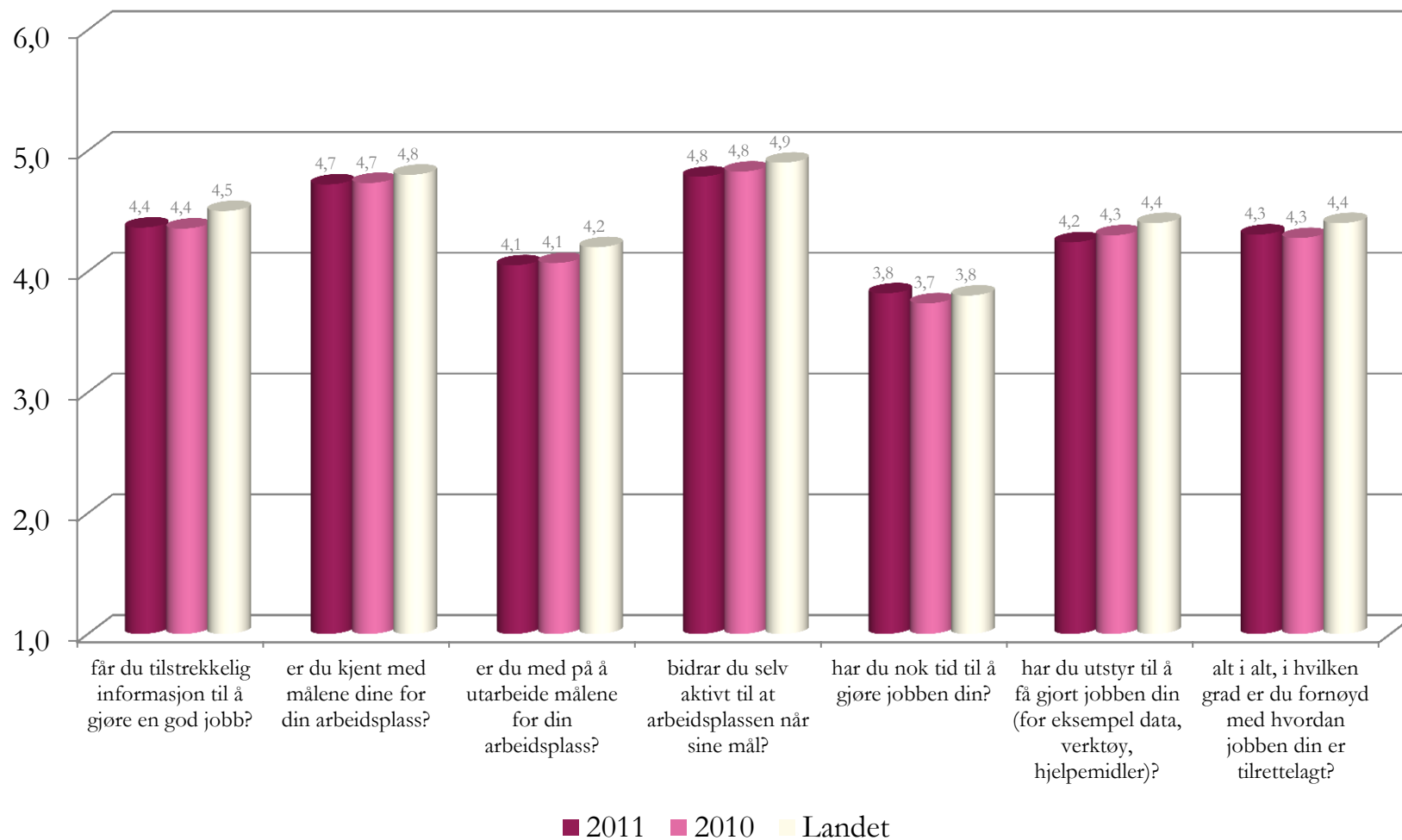
## Utdanning

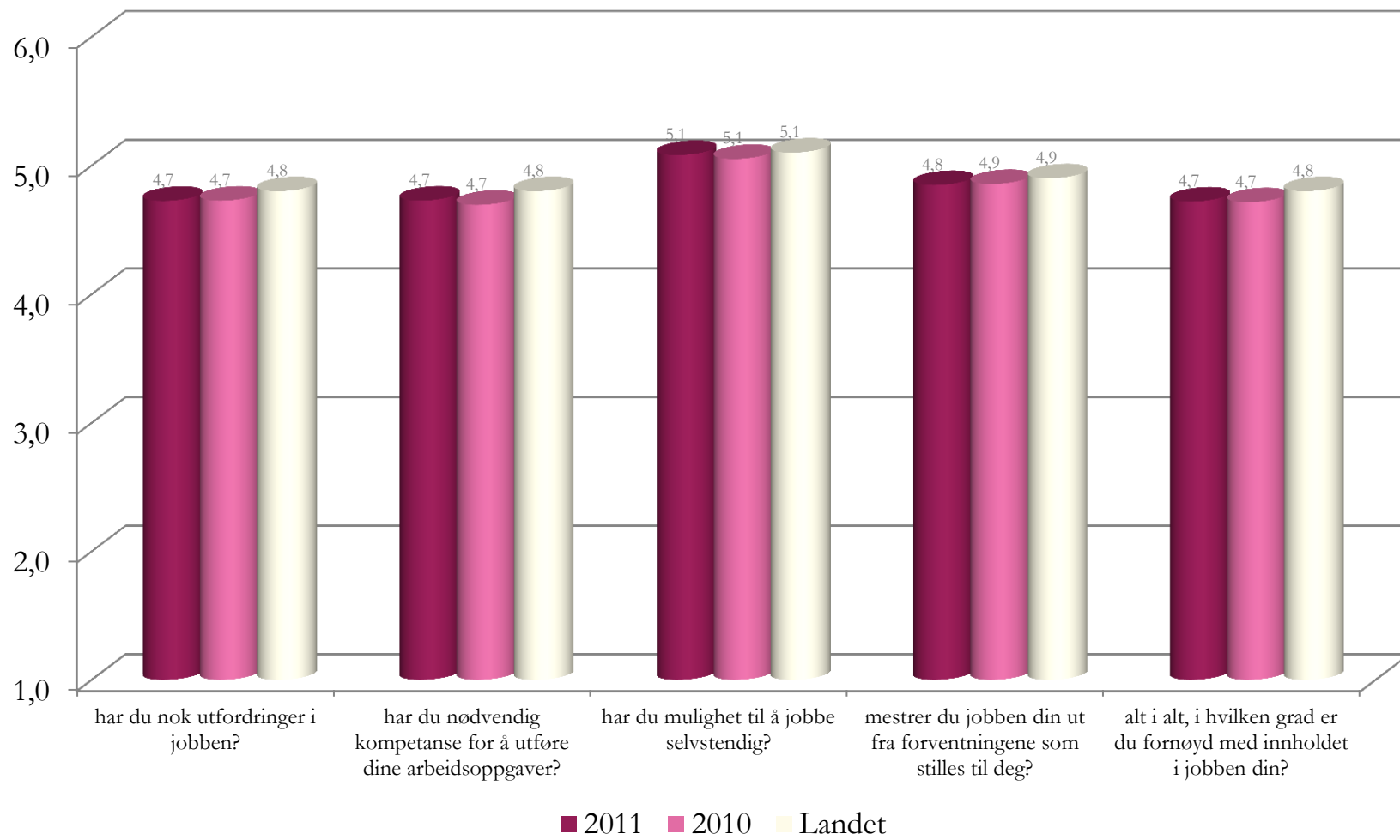


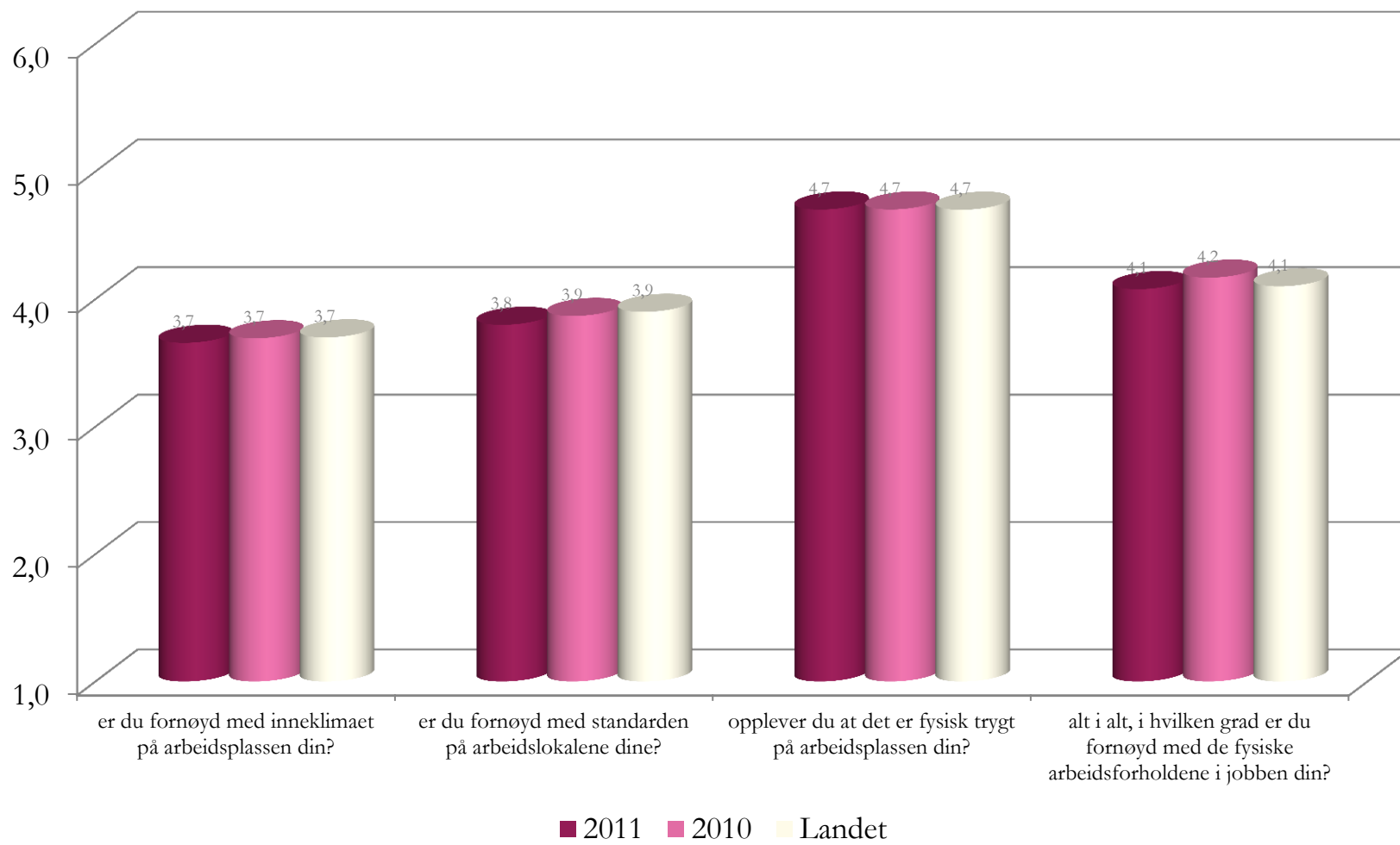
- ⓐ Svar på skala fra 1 til 6, der 6 er best.
- ⓐ Gjennomsnitt pr. spørsmål og pr. dimensjon (snitt over flere spørsmål)
- ⓐ Høyt gjennomsnitt mer positivt enn et lavt gjennomsnitt

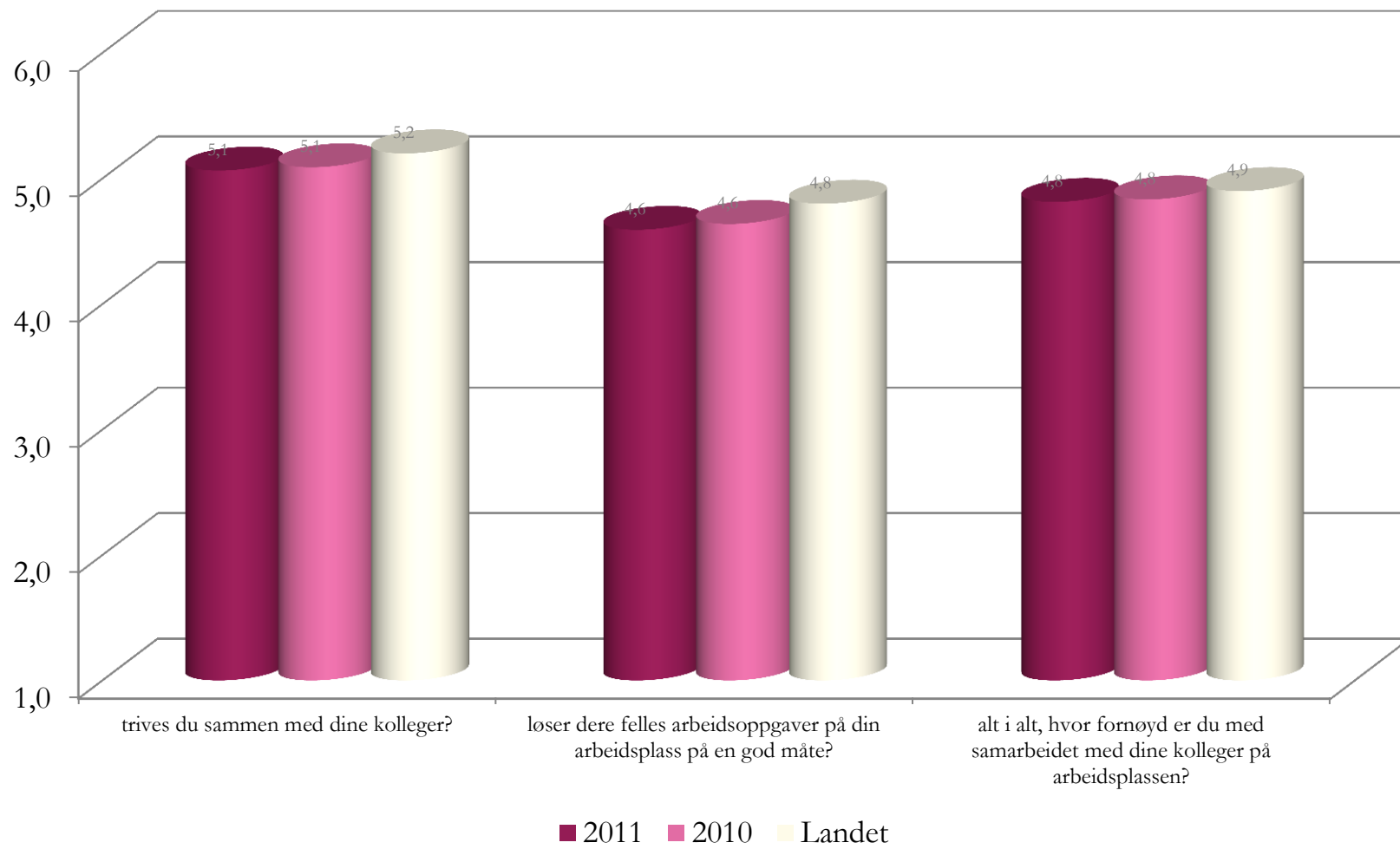
## Snitt pr. dimensjon (grupper av spørsmål)

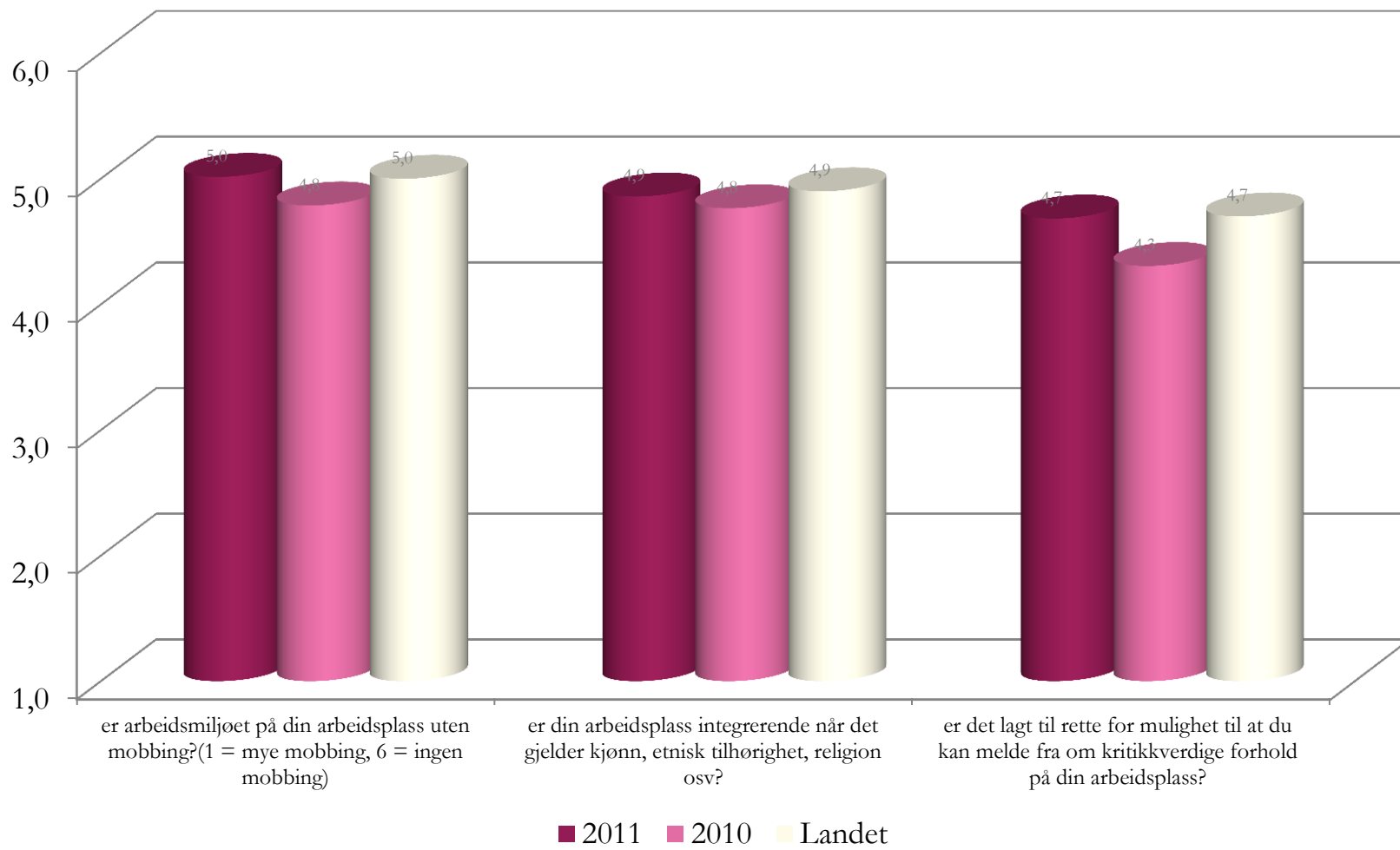


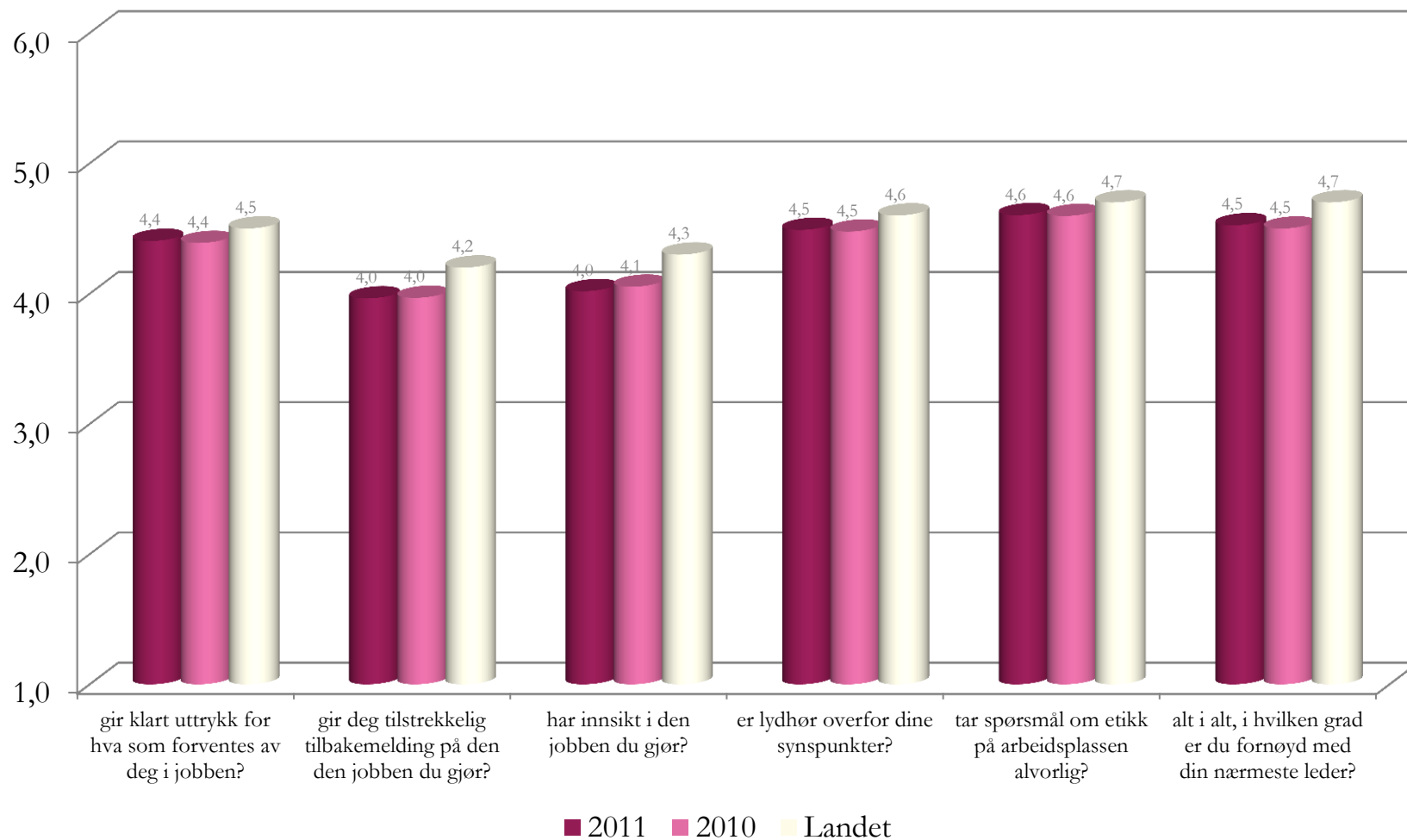




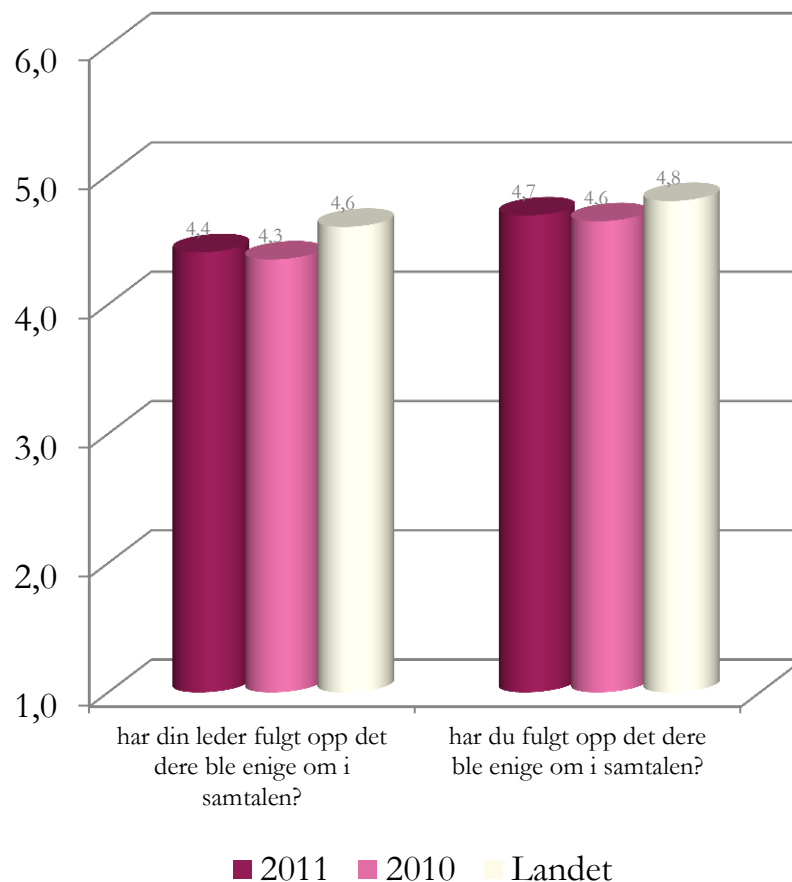


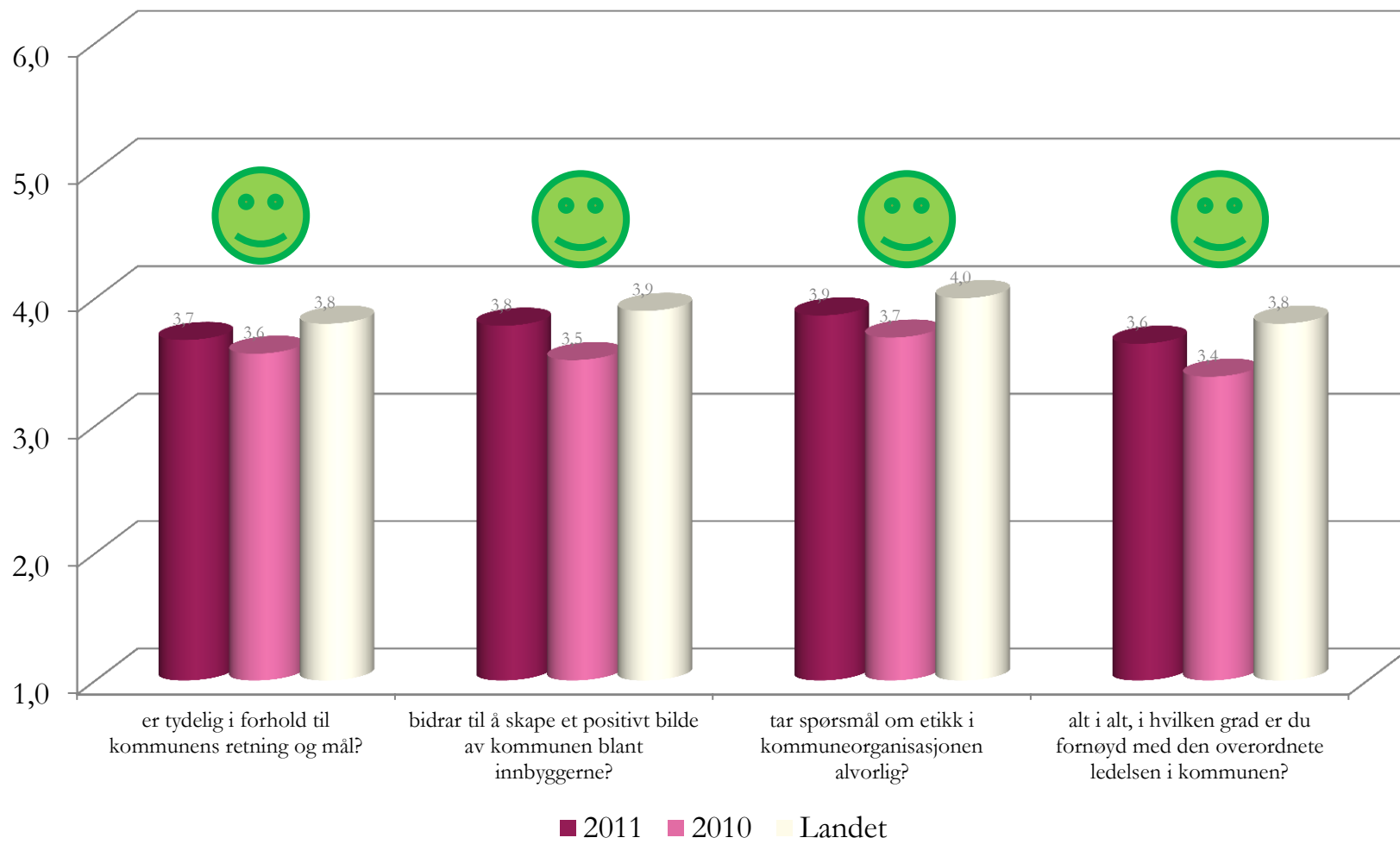


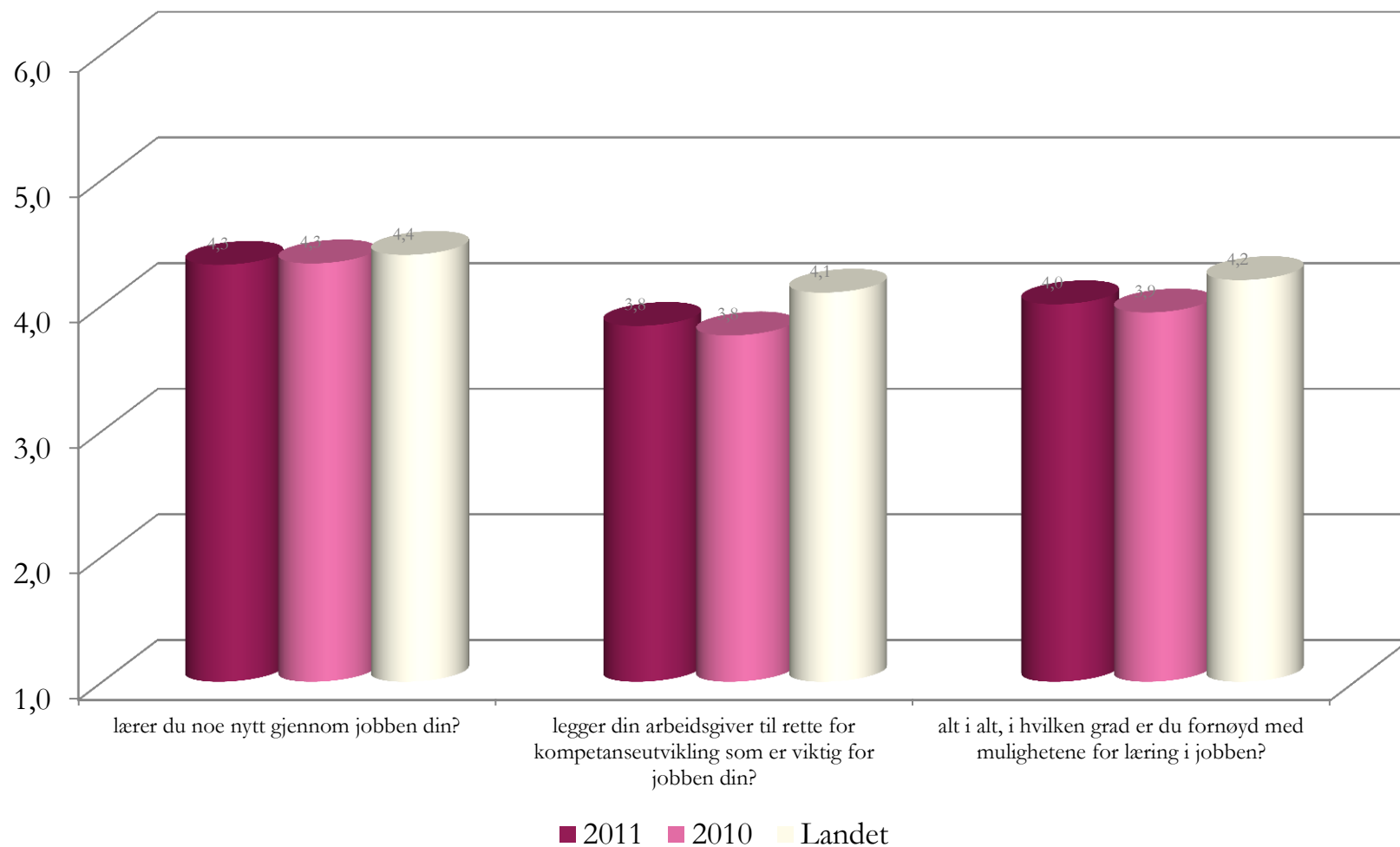


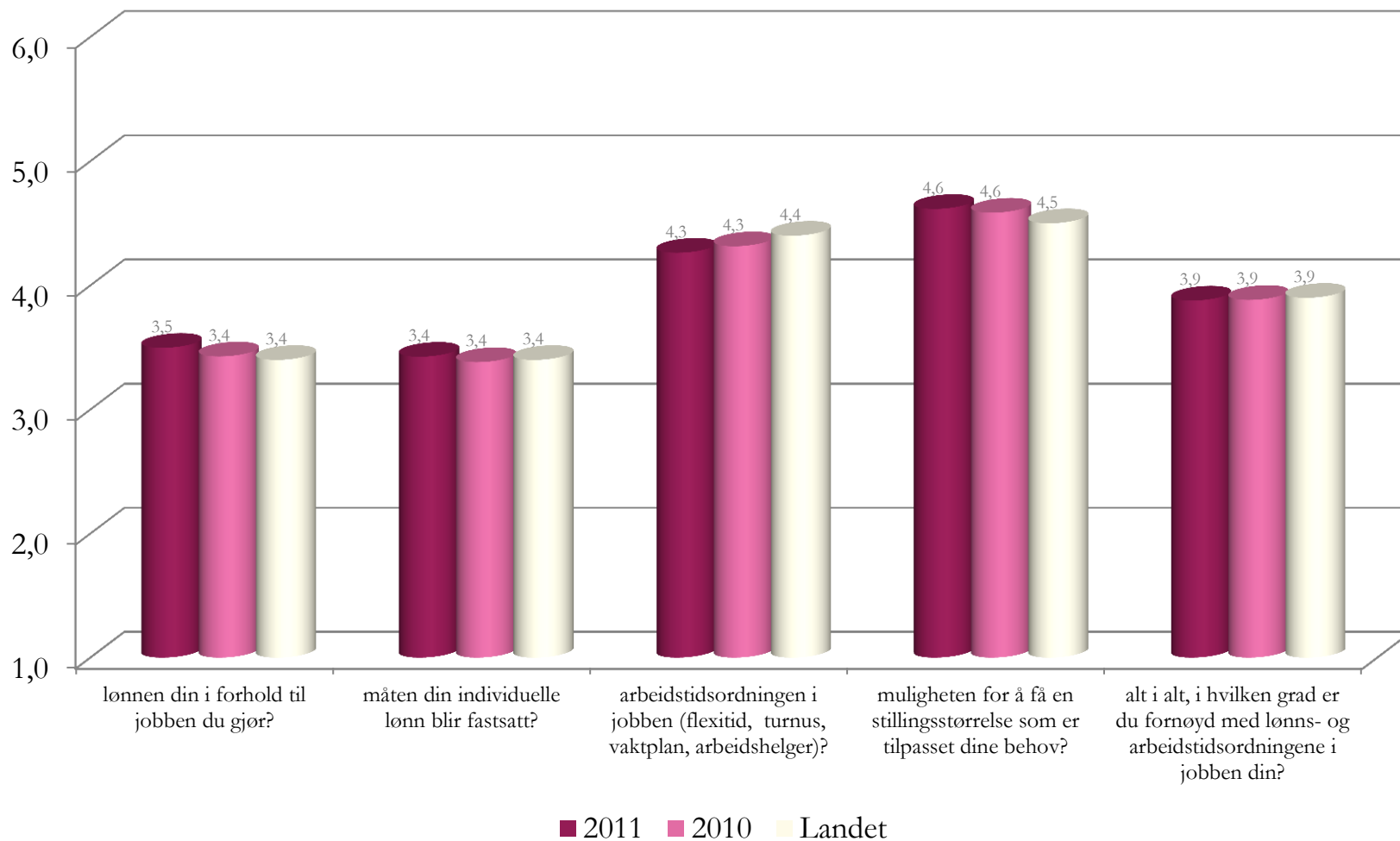


- 76 % svarer ja på spørsmålet om de har fått tilbud om medarbeidersamtale siste 12 mnd.
- 80 % av disse svarer at de faktisk har gjennomført medarbeidersamtale siste 12 mnd.
- Tilsvarende tall i 2010 var 71% og 83 %.

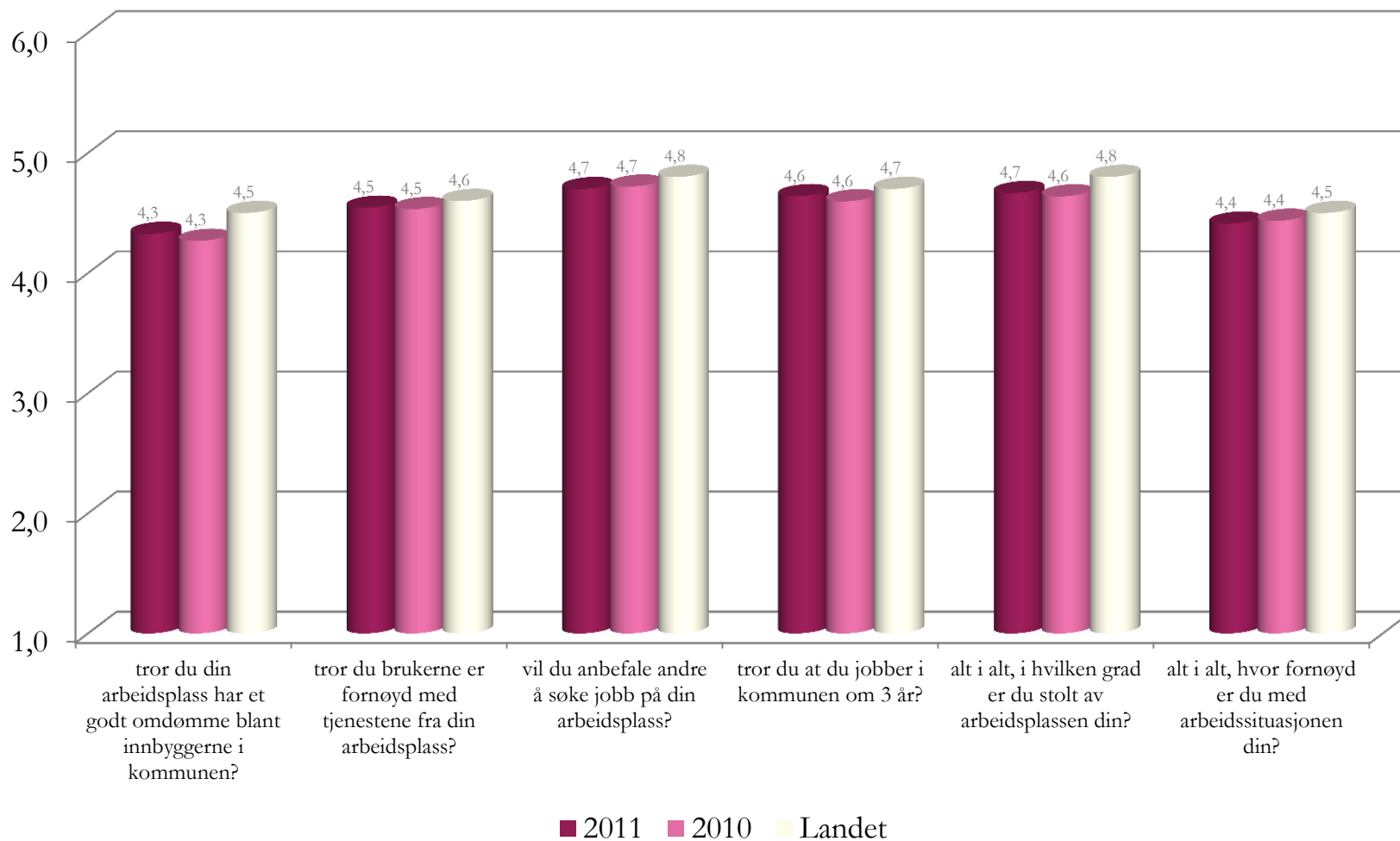


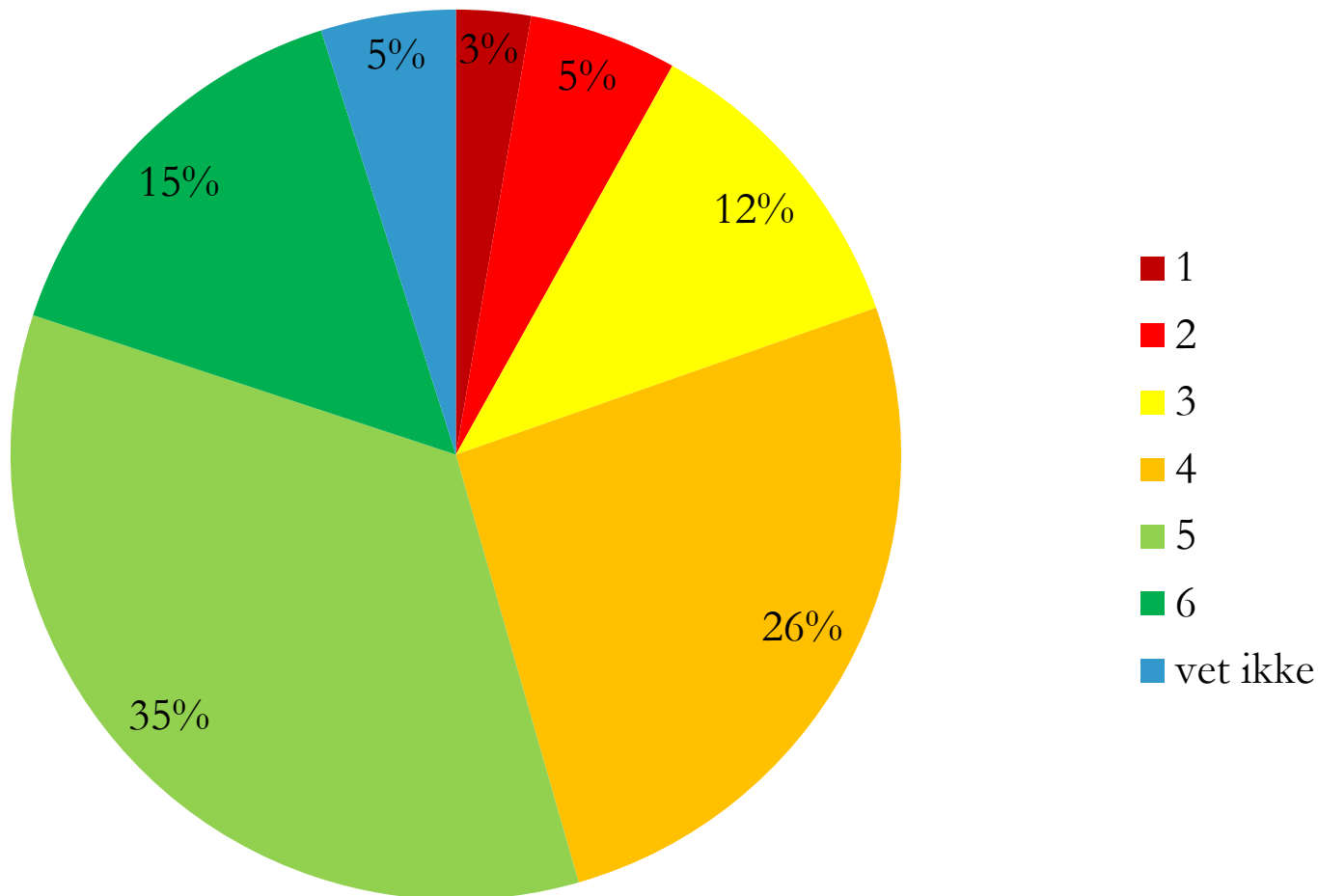




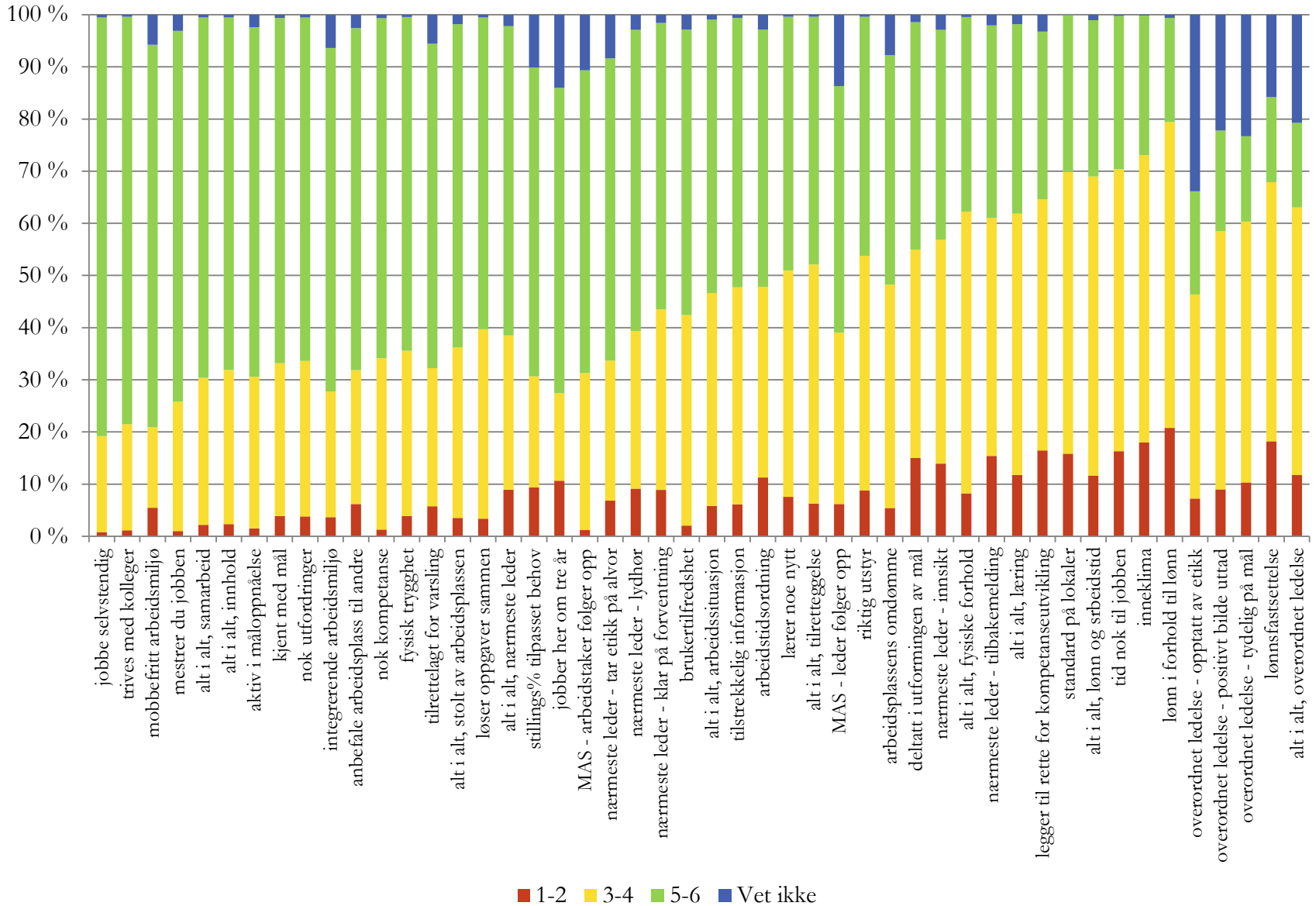


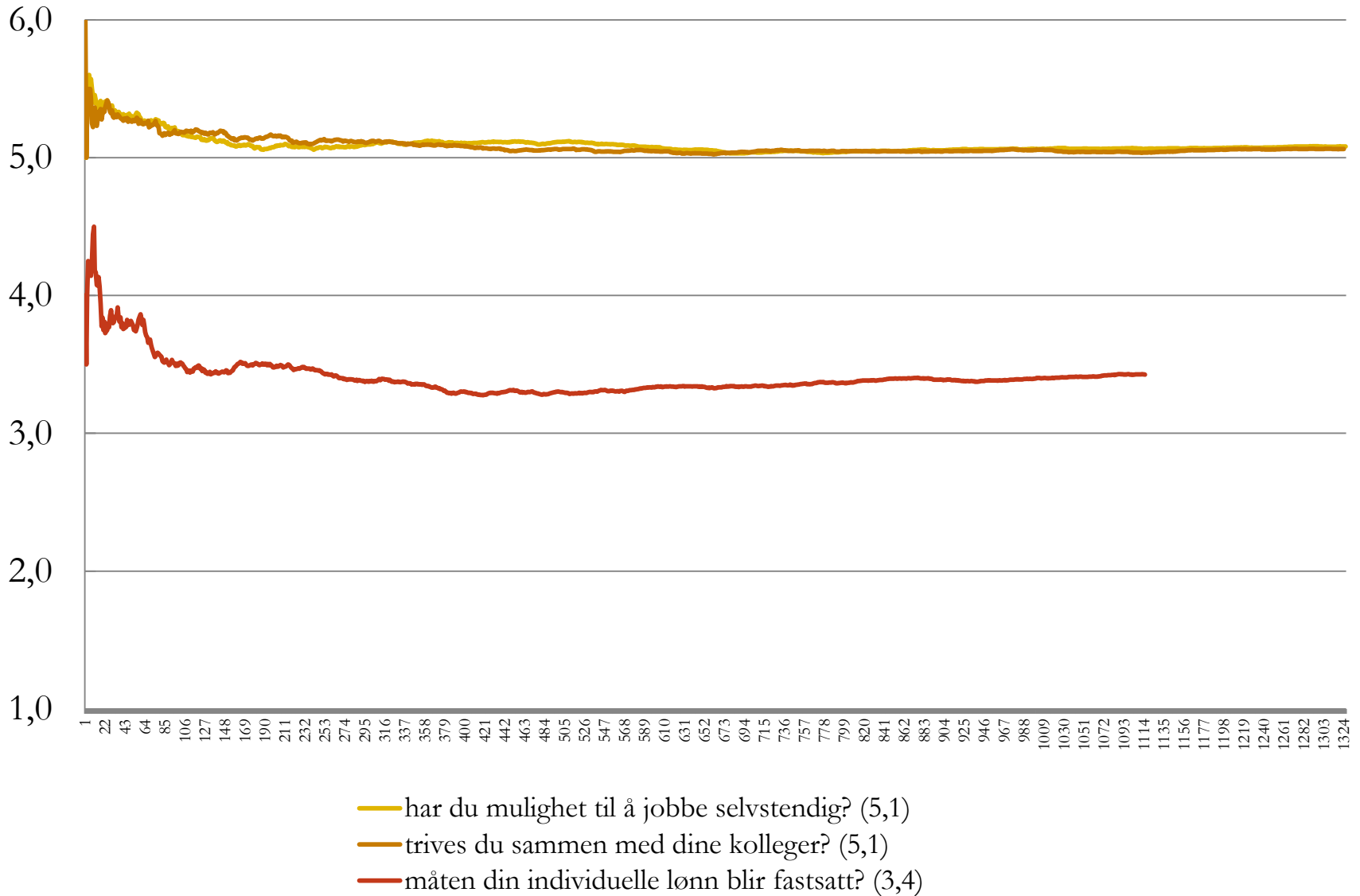
# Stolthet over egen arbeidsplass



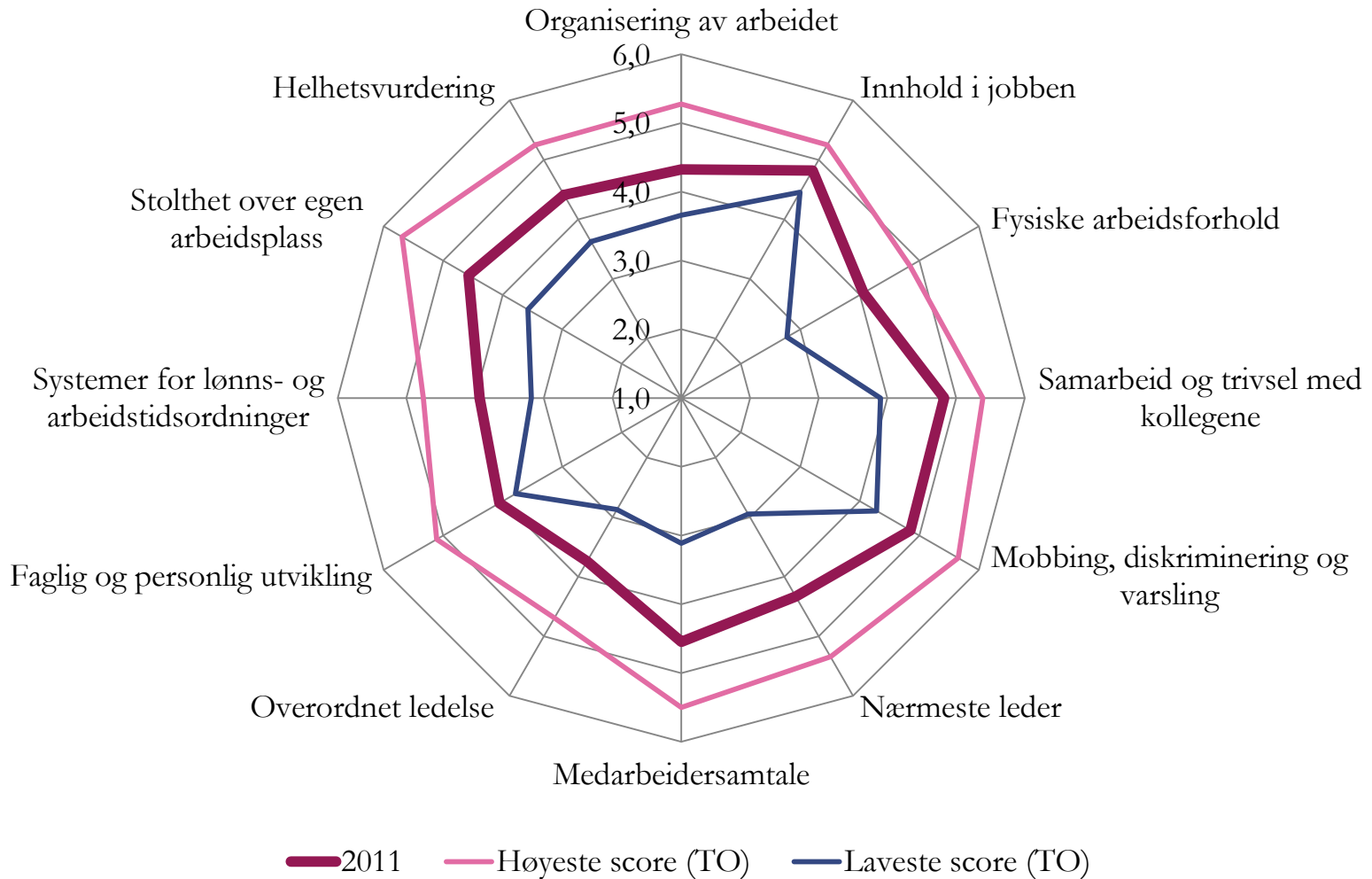


N=62655





## Snitt pr. dimensjon (grupper av spørsmål)



Medarbeiderundersøkelse 2011

	Lillehammer - samlet	Andre	FE Informasjonsservice	FE Innkjøp	FE Personal	FE Strategi/utvikling	Fellesenhet økonomi	Ledere	TO Holmejordet barnehage	TO Jørstadmoen barnehage	TO Lillehammer barnehage	TO Norbana barnehage	TO Røysliemoen barnehage	TO Skarsetlia naturbarnehage	TO Sykehusbarnehagen	TO Vingar barnehage	TO Vingrom barnehage	TO Øversveen barnehage	TO Barnevern	TO Lillehammer helsestasjon	TO Lillehammer rehabiliteringssenter	TO Kultur og fritid	TO Kulturhuset Banken	TO Lillehammer bibliotek	TO Lillehammer kino	TO Lillehammer kulturskole	TO Bofellesskap	TO Hjemmetjenesten	TO Sysseletting	TO Tildeling	TO Avlæring	TO Lillehammer helsehus	TO Grunnskole	TO Lillehammer læringssenter	NAV/kommune	TO Areal og miljø	TO Byggeservice	TO Eiendom	TO Kommunikasjon og utemiljø
Antall planlagte	2280	2	22	2	7	11	26	83	15	14	20	16	18	10	15	17	16	10	38	25	17	16	3	8	12	24	299	284	37	15	47	342	480	64	44	21	126	8	66
Antall svar	1342	2	16	2	7	9	20	58	12	12	14	13	16	9	4	16	12	7	20	14	15	8	2	8	1	12	165	136	30	9	19	143	356	36	32	10	52	8	37

Rapport pr. dimensjon

Organisering av arbeidet	4,3	4,4	4,4	4,4	4,8	4,4	5,3	4,6	4,7	4,5	4,9	4,2	4,8	4,0	4,6	4,7	5,0	4,8	4,6	4,4	3,9	4,6	4,8	4,1	4,3	4,3	3,7	3,7	4,5	4,8	4,3						
Innhold i jobben	4,8	4,8	5,0	4,8	5,1	4,7	5,3	4,8	4,8	4,8	4,9	4,5	4,8	4,7	5,1	4,9	5,2	5,2	5,0	4,8	4,7	4,9	5,2	5,0	4,8	4,7	4,9	5,2	4,9	4,7	4,9	5,1	4,5	4,5	4,9	5,0	4,8
Fysiske arbeidsforhold	4,1	4,2	4,6	4,8	4,3	4,3	4,8	4,0	4,4	4,4	4,7	4,6	3,4	4,6	2,8	4,1	4,8	4,8	4,5	3,8	4,1	3,8	3,6	4,4	3,8	3,5	4,1	4,7	4,2	3,6	4,5	4,3	4,6				
Samarbeid og trivsel med kollegene	4,8	4,8	4,8	4,4	4,8	4,8	5,4	5,2	5,2	4,9	5,0	4,3	5,1	4,7	5,1	5,3	5,0	4,9	4,9	4,7	4,8	4,5	4,5	5,1	5,2	4,8	4,9	4,7	5,1	3,9	4,9	5,1	4,6				
Mobbing, diskriminering og varsling	4,9	5,2	4,9	5,1	5,2	4,6	5,6	4,8	5,6	4,7	5,7	4,5	4,9	4,7	5,7	4,5	4,9	4,4	5,1	5,4	5,1	5,3	5,4	4,8	4,5	4,9	5,3	5,3	4,7	5,0	4,3	4,4	4,5	4,8	5,2	4,5	
Nærmeste leder	4,3	4,4	4,5	4,5	4,7	4,5	5,2	4,5	4,9	4,7	4,8	4,4	5,1	4,1	5,3	5,2	4,8	4,9	4,9	4,6	3,9	4,6	4,5	4,9	4,1	4,3	4,2	3,0	4,4	4,3	4,7	4,2					
Medarbeidersamtale	4,5	4,8	4,5	4,5	4,6	4,3	5,1	4,8	4,6	5,5	4,9	4,4	4,6	4,1	5,4	5,0	4,6	5,2	4,3	4,5	4,3	4,2	4,5	4,8	4,8	4,6	4,7	3,1	3,7	4,2	4,7	4,4					
Overordnet ledelse	3,7	4,7	3,2	4,3	4,2	3,7	4,5	3,8	4,5	4,2	4,2	3,5	3,9	2,9	4,0	4,0	3,8	4,3	4,3	3,8	3,3	3,3	3,5	4,2	3,4	3,7	4,1	3,1	3,6	4,0	4,4	4,0					
Faglig og personlig utvikling	4,1	4,2	4,9	4,6	4,8	4,0	5,1	4,1	5,1	4,4	4,7	4,0	4,3	4,0	4,6	4,6	4,4	4,3	4,0	4,6	4,4	4,4	4,3	4,1	4,0	3,8	3,8	4,9	4,3	3,9	3,8	4,4	3,8	3,9	4,3	4,9	3,8
Systemer for lønns- og arbeidstidsordninger	3,9	4,2	4,4	4,4	4,5	3,9	4,3	4,1	4,5	4,0	4,3	3,5	4,0	3,9	4,1	4,8	4,4	4,1	3,9	4,1	4,8	4,4	4,1	4,3	3,9	3,2	4,2	4,5	4,1	3,5	4,1	4,4	3,8	4,6	3,9	4,3	3,9
Stolthet over egen arbeidsplass	4,6	5,2	4,1	4,1	4,9	4,9	5,7	4,9	5,3	5,0	5,5	4,2	5,1	4,0	4,9	5,0	4,9	5,3	4,9	4,6	4,3	4,8	4,9	5,1	4,0	4,8	4,6	3,6	3,7	4,6	4,7	4,3					
Helhetsvurdering	4,4	4,8	4,4	4,1	4,8	4,7	5,2	4,6	5,2	5,0	5,1	3,9	5,2	4,1	4,6	5,1	5,3	5,0	4,5	4,5	3,8	4,4	4,9	4,9	4,1	4,5	4,5	3,6	3,7	4,6	4,9	4,3					

Rapport pr. spørsmål

I hvilken grad																																									
- får du tilstrekkelig informasjon til å gjøre en god jobb?	4,4	4,2	3,9	4,5	4,6	4,4	5,4	4,8	4,8	4,6	4,9	4,1	4,8	4,0	4,8	4,9	4,9	4,5	5,0	4,5	4,0	4,5	4,4	4,8	4,2	4,5	3,9	3,3	3,5	4,4	4,6	4,0									
- er du kjent med målene dine for din arbeidsplass?	4,7	4,7	4,4	4,8	5,3	4,9	5,8	5,1	5,2	5,0	5,3	4,6	5,3	4,3	5,1	5,0	5,0	5,1	4,9	4,6	4,4	4,9	5,3	5,4	4,4	4,7	4,6	4,5	4,0	4,9	4,9	4,4									
- er du med på å utarbeide målene for din arbeidsplass?	4,1	4,3	3,9	3,9	5,3	4,5	5,6	5,1	4,9	4,4	5,1	4,5	5,0	3,7	4,7	4,7	5,0	4,8	4,6	3,6	3,3	4,6	4,8	4,4	3,5	4,2	4,1	2,7	3,6	4,2	4,9	3,7									
- bidrar du selv aktivt til at arbeidsplassen når sine mål?	4,8	4,7	4,6	4,9	5,4	4,5	5,7	5,2	5,0	4,8	5,2	4,6	5,0	4,6	4,9	4,9	5,4	4,8	4,9	4,7	4,5	5,0	4,6	5,1	4,6	4,8	4,7	4,7	4,4	5,0	4,9	4,7									
- har du nok tid til å gjøre jobben din?	3,8	3,6	4,4	3,7	3,8	4,0	4,1	4,1	4,3	3,9	3,9	3,3	4,1	3,5	3,9	4,1	4,6	4,4	4,0	4,2	3,3	4,1	4,0	4,5	4,7	3,9	4,3	2,5	2,9	3,8	4,6	3,9									
- har du utstyr til å få gjort jobben din (for eksempel data, verktøy, hjelpemidler)?	4,2	4,9	5,1	4,7	4,9	4,3	5,3	3,8	4,2	4,4	4,8	4,3	4,4	4,3	4,4	4,3	4,9	5,1	4,1	4,5	4,1	4,3	4,9	5,1	4,1	4,5	3,7	4,5	5,2	4,8	4,2	3,9	4,4	4,7	3,6	4,6	5,1	5,0			
alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med hvordan jobben din er tilrettelagt?	4,3	4,6	4,8	4,4	4,7	4,3	5,2	4,4	4,6	4,6	4,8	3,8	4,8	3,9	4,4	4,7	5,1	5,1	4,4	4,4	3,9	4,6	5,0	4,7	4,1	4,3	4,5	3,6	3,6	4,4	4,7	4,4									

I hvilken grad																																											
- har du nok utfordringer i jobben?	4,7	4,9	4,7	4,7	5,5	4,6	5,4	4,8	4,9	4,8	4,9	4,7	5,1	4,8	5,1	4,9	5,3	4,8	4,7	4,6	4,2	4,5	5,2	4,6	4,3	4,9	4,9	5,0	4,8	4,6	4,9	4,5											
- har du nødvendig kompetanse for å utføre dine arbeidsoppgaver?	4,7	4,5	5,0	4,6	4,7	4,8	5,0	4,7	4,7	4,8	4,8	4,5	4,8	4,7	4,9	4,7	4,8	5,0	5,1	4,6	4,8	4,9	5,1	4,7	4,7	4,8	5,1	4,1	3,9	4,8	4,7	4,9											
- har du mulighet til å jobbe selvstendig?	5,1	5,3	5,2	5,2	5,5	4,9	5,2	4,8	4,8	4,5	5,2	4,6	4,6	4,9	5,4	5,3	5,5	5,4	5,3	5,0	5,1	5,1	5,6	5,5	5,0	5,0	5,4	4,9	5,1	5,4	5,3	5,2											
- mestrer du jobben din ut fra forventningene som stilles til deg?	4,8	4,7	5,2	4,9	4,7	4,6	5,3	5,1	4,7	5,1	4,9	4,5	4,8	4,5	4,9	4,9	5,4	5,5	5,0	4,9	4,9	5,0	4,8	5,1	4,8	4,9	5,0	3,9	4,5	4,9	4,8	4,9											
alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med innholdet i jobben din?	4,7	4,8	4,9	4,8	4,9	4,8	5,3	4,8	4,8	4,8	4,8	4,1	4,8	4,4	4,9	4,9	5,3	5,1	5,0	4,8	4,5	4,8	5,1	4,8	4,6	4,7	5,1	4,3	4,4	4,7	5,2	4,7											

I hvilken grad																																												
- er du fornøyd med innklimaet på arbeidsplassen din?	3,7	3,3	3,7	4,3	4,0	4,3	3,6	3,8	4,2	4,4	4,4	3,1	4,2	2,7	4,0	4,6	4,1	3,4	3,3	3,8	3,3	3,3	3,8	3,6	3,1	3,6	4,2	4,1	2,9	4,1	3,3	4,3												
- er du fornøyd med standarden på arbeidslokalene dine?	3,8	4,7	4,6	4,9	4,1	3,9	4,9	3,7	4,2	4,7	4,2	3,1	4,6	2,3	3,7	4,6	4,8	4,8	3,3	3,8	3,5	3,0	4,2	3,4	3,3	3,7	4,9	4,1	3,3	4,4	4,0	4,5												
- opplever du at det er fysisk trygt på arbeidsplassen din?	4,7	4,8	5,2	5,2	5,0	4,8	5,7	4,6	5,0	5,1	5,1	4,1	4,9	3,3	4,6	5,4	5,6	5,4	5,0	4,7	4,4	4,4	5,3	4,5	4,0	4,9	5,2	4,3	4,9	4,9	5,4	5,0												
alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med de fysiske arbeidsforholdene i jobben din?	4,1	4,1	4,8	5,0	4,2	4,4	4,9	4,1	4,5	4,7	4,6	3,4	4,7	2,8	3,9	4,7	4,9	4,5	3,6	4,2	3,8	3,7	4,4	3,8	3,5	4,0	4,8	4,2	3,2	4,7	4,4	4,4												

i hvilken grad																																												
- trives du sammen med dine kolleger?	5,1	5,1	5,0	4,8	5,0	5,0	5,8	5,4	5,3	5,0	5,3	4,6	5,2	5,0	5,3	5,5	5,3	5,0	4,9	5,0	4,8	4,7	5,2	5,3	5,1	5,2	5,0	5,4	4,3	5,0	5,2	4,8												
- løser dere felles arbeidsoppgaver på din arbeidsplass på en god måte?	4,6	4,5	4,4	4,2	4,6	4,7	5,0	5,0	5,2	4,8	4,8	3,8	5,0	4,4	4,9	5,1	4,8	4,8	4,6	4,5	4,3	4,3	5,0	5,1	4,6	4,7	4,4	4,8	3,5	4,9	4,8	4,5												
alt i alt, hvor fornøyd er du med samarbeidet med dine kolleger på arbeidsplassen?	4,8	4,8	4,9	4,3	4,9	4,8	5,4	5,1	5,2	4,9	5,0	4,4	5,1	4,7	5,1	5,3	5,0	5,0	4,6	4,8	4,5	4,4	5,0	5,2	4,9	4,9	4,6	5,0	3,9	4,8	5,3</													

Medarbeiderundersøkelse 2011

	Lillehammer - samlet	Andre	FE Informasjonsservice	FE Innkjøp	FE Personal	FE Strategi/utvikling	Fellesenhet økonomi	Ledere	TO Holmejordet barnehage	TO Jørstadmoen barnehage	TO Lillehammer barnehage	TO Norbana barnehage	TO Røyslimoen barnehage	TO Skarsetlia naturbarnehage	TO Sykehusbarnehagen	TO Vingar barnehage	TO Vingrom barnehage	TO Øversveen barnehage	TO Barnevern	TO Lillehammer helsestasjon	TO Lillehammer rehabiliteringssenter	TO Kultur og fritid	TO Kulturhuset Banken	TO Lillehammer bibliotek	TO Lillehammer kino	TO Lillehammer kulturskole	TO Bofellesskap	TO Hjemmetjenesten	TO Sysseletting	TO Tildeling	TO Avlærning	TO Lillehammer helsehus	TO Grunnskole	TO Lillehammer læringssenter	NAV/kommune	TO Areal og miljø	TO Byggeservice	TO Eiendom	TO Kommunikasjon og utemiljø								
Antall planlagte	2280	2	22	2	7	11	26	83	15	14	20	16	18	10	15	17	16	10	38	25	17	16	3	8	12	24	299	284	37	15	47	342	480	64	44	21	126	8	66								
Antall svar	1342	2	16	2	7	9	20	58	12	12	14	13	16	9	4	16	12	7	20	14	15	8	2	8	1	12	165	136	30	9	19	143	356	36	32	10	52	8	37								
I hvilken grad opplever du at din nærmeste leder																																															
- gir klart uttrykk for hva som forventes av deg i jobben?	4,4	4,5	4,2	4,7	4,7	4,3	5,3	4,6	5,0	4,4	5,0	4,6	4,9	4,4	5,4	5,3	4,6	4,9	5,3	4,7	4,1	4,5	4,3	4,9	4,2	4,4	4,2	3,2	4,2	4,3	4,5	4,2	4,3	4,5	4,2	4,3	4,5	4,2	4,3	4,5	4,2						
- gir deg tilstrekkelig tilbakemelding på den den jobben du gjør?	4,0	4,0	4,2	4,3	4,2	3,9	5,0	4,5	4,5	4,5	4,9	3,8	4,8	3,5	5,1	4,9	4,8	4,8	4,8	4,3	4,2	3,6	4,3	3,8	4,7	3,7	3,7	4,3	3,8	4,7	3,7	3,7	4,3	2,6	4,7	4,3	4,0	3,9	4,3	4,0	3,9						
- har innsikt i den jobben du gjør?	4,0	3,9	4,4	4,1	4,2	4,7	4,9	4,6	4,7	4,6	4,6	4,2	4,8	4,2	4,8	3,6	5,3	4,7	4,6	4,8	4,8	4,3	3,7	4,5	4,3	4,6	3,9	3,8	3,7	2,4	4,1	4,3	4,7	3,9	4,3	4,7	3,9	4,3	4,7	3,9	4,3	4,7	3,9				
- er lydhør overfor dine synspunkter?	4,5	4,6	4,4	4,7	5,0	4,6	5,2	4,4	5,2	4,9	4,7	4,6	5,2	4,3	5,4	4,3	5,4	5,1	5,1	5,1	5,0	4,7	4,0	4,6	4,8	5,3	4,2	4,5	4,3	3,2	4,6	4,3	5,0	4,2	4,6	4,3	5,0	4,2	4,6	4,3	5,0	4,2					
- tar spørsmål om etikk på arbeidsplassen alvorlig?	4,6	4,8	4,8	4,9	5,1	4,8	5,5	4,5	5,2	4,9	4,9	4,5	5,4	4,4	5,4	4,4	5,5	5,1	4,9	4,9	5,2	4,9	4,1	4,7	5,3	4,8	4,1	4,7	4,4	3,2	4,3	4,0	5,0	4,2	4,3	4,0	5,0	4,2	4,3	4,0	5,0	4,2					
alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med din nærmeste leder?	4,5	4,5	4,7	4,4	4,8	4,8	5,4	4,6	5,1	4,8	5,0	4,5	5,5	4,1	5,6	5,5	4,8	4,8	4,8	4,8	4,2	4,8	4,6	4,8	4,2	4,5	4,1	3,1	4,3	4,4	4,9	4,6	4,3	4,4	4,9	4,6	4,3	4,4	4,9	4,6	4,3	4,4	4,9	4,6			
har din leder fulgt opp det dere ble enige om i medarbeidersamtalen?	4,4	4,7	4,6	4,5	4,5	4,3	5,2	5,0	4,7	5,5	5,0	4,3	4,6	3,9	5,4	5,0	4,5	5,2	4,5	5,0	4,5	5,0	4,5	5,2	4,0	4,5	4,2	3,8	4,4	4,7	4,8	4,4	4,6	2,6	3,4	3,9	4,7	3,8	4,7	3,8	4,7	3,8					
har du fulgt opp det dere ble enige om i medarbeidersamtalen?	4,7	4,8	4,5	4,5	4,7	4,3	5,1	4,6	4,5	5,5	4,8	4,5	4,6	4,3	5,4	5,1	4,6	4,3	5,4	5,1	4,6	4,6	5,2	5,2	4,7	4,6	4,4	4,6	4,6	4,9	4,9	4,8	4,8	3,6	4,0	4,4	4,7	5,0	4,4	4,7	5,0	4,4	4,7	5,0			
I hvilken grad synes du den overordnede administrative ledelse																																															
- er tydelig i forhold til kommunens retning og mål?	3,7	4,5	3,1	4,1	4,1	3,8	4,4	4,0	4,3	4,2	4,1	3,8	3,8	2,4	3,9	4,0	3,5	3,8	3,8	4,2	3,6	3,4	3,1	3,3	4,2	3,4	3,6	4,1	3,0	3,6	4,1	4,2	3,9	3,6	4,1	4,2	3,9	4,1	4,2	3,9	4,1	4,2	3,9	4,1	4,2	3,9	
- bidrar til å skape et positivt bilde av kommunen blant innbyggerne?	3,8	4,6	3,1	4,2	4,1	3,7	4,7	3,6	4,6	4,2	4,3	3,5	3,9	3,1	4,2	4,0	3,7	3,5	3,9	4,2	3,8	3,5	3,3	3,4	4,4	3,5	3,7	4,3	3,3	3,4	4,1	4,5	4,0	4,5	4,0	4,5	4,0	4,5	4,0	4,5	4,0	4,5	4,0	4,5	4,0		
- tar spørsmål om etikk i kommuneorganisasjonen alvorlig?	3,9	5,0	3,4	4,5	4,5	3,9	4,6	3,9	4,8	4,3	4,1	3,5	4,1	3,0	4,1	4,3	4,6	4,8	4,1	4,3	4,6	4,8	4,4	3,9	3,4	3,6	4,0	4,2	3,5	3,9	4,2	2,9	3,9	3,8	4,7	4,0	3,8	4,7	4,0	3,8	4,7	4,0	3,8	4,7	4,0		
alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med den overordnede ledelsen i kommunen?	3,6	4,7	3,1	4,3	4,2	3,6	4,4	3,8	4,3	4,1	4,3	3,3	3,8	3,0	3,7	3,9	3,5	4,0	3,7	3,9	3,5	4,0	4,0	4,3	3,7	3,1	3,1	3,4	4,1	3,4	3,6	4,0	3,1	3,7	4,0	4,4	3,9	4,0	4,4	3,9	4,4	3,9	4,4	3,9			
I hvilken grad																																															
- lærer du noe nytt gjennom jobben din?	4,3	4,7	4,9	4,8	5,1	4,0	5,2	4,1	5,0	4,7	4,7	4,1	4,5	4,5	4,7	4,5	4,3	4,3	4,5	4,7	4,5	4,3	4,3	4,3	4,3	4,2	4,0	4,1	5,0	4,5	4,1	4,3	4,7	4,5	4,2	4,4	5,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1			
- legger din arbeidsgiver til rette for kompetanseutvikling som er viktig for jobben din?	3,8	3,7	4,9	4,3	4,5	4,0	5,1	4,1	5,2	4,2	4,8	3,9	4,2	3,8	4,6	4,7	4,4	4,4	4,6	4,7	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4	3,8	3,8	3,7	3,5	4,9	4,2	3,8	3,4	4,0	3,4	3,7	4,4	4,6	3,6	4,4	4,6	3,6	4,4	4,6	3,6		
alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med mulighetene for læring i jobben?	4,0	4,2	4,8	4,6	4,8	3,9	5,1	4,0	5,2	4,4	4,6	3,9	4,2	3,8	4,5	4,6	4,5	4,4	4,5	4,6	4,5	4,4	4,4	4,4	4,1	4,0	3,7	3,7	4,9	4,3	3,9	3,8	4,4	3,5	3,7	4,3	4,9	3,8	4,3	4,9	3,8	4,3	4,9	3,8			
I hvilken grad er du fornøyd med																																															
- lønnen din i forhold til jobben du gjør?	3,5	3,6	3,6	3,5	4,0	3,7	3,3	3,1	3,8	3,5	3,4	2,8	3,3	3,3	3,2	4,3	3,9	3,5	3,3	3,2	4,3	3,9	3,5	4,4	3,7	2,9	3,6	3,7	3,6	3,2	3,7	3,9	2,9	3,8	3,5	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	
- måten din individuelle lønn blir fastsatt?	3,4	3,5	3,3	3,5	3,7	3,4	3,7	4,0	3,8	3,5	4,0	2,9	3,6	3,3	3,1	4,1	3,9	3,2	3,3	3,1	4,1	3,9	3,2	4,1	3,5	2,9	3,2	3,7	3,8	3,2	3,5	3,9	2,9	3,9	3,5	3,6	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
- arbeidstidsordningen i jobben (flexitid, turnus, vaktplan, arbeidshelger)?	4,3	4,8	5,3	5,5	5,1	4,1	5,0	4,5	5,0	4,3	4,6	4,0	4,3	4,5	5,4	5,3	5,1	4,5	4,5	5,4	5,3	5,1	4,5	4,0	4,0	3,0	4,8	5,2	4,8	3,8	4,3	4,7	4,7	5,5	4,3	5,1	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4		
- muligheten for å få en stillingsstørrelse som er tilpasset dine behov?	4,6	5,2	5,6	5,3	5,3	4,7	5,7	4,9	5,5	4,7	5,6	4,5	5,0	4,6	4,9	5,4	5,0	5,8	4,6	4,9	5,4	5,0	5,8	4,7	4,2	4,0	5,0	5,6	4,3	3,8	4,9	5,0	5,0	5,1	4,2	5,0	4,7	4,7	5,0	4,7	5,0	4,7	5,0	4,7			
alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med lønns- og arbeidstidsordningene i jobben din?	3,9	4,1	4,1	4,3	4,4	3,8	4,1	3,9	4,5	3,8	4,1	3,3	4,1	3,8	4,1	4,7	4,3	3,8	3,8	4,1	4,7	4,3	3,8	4,1	3,9	3,1	4,3	4,4	4,1	3,4	4,0	4,3	3,7	4,5	4,0	4,1	3,9	4,0	4,1	3,9	4,0	4,1	3,9	4,0	4,1	3,9	
I hvilken grad																																															
- tror du din arbeidsplass har et godt omdømme blant innbyggerne i kommunen?	4,3	4,8	3,6	3,8	4,6	4,8	5,6	5,1	5,2	4,9	5,5	3,7	4,8	3,2	4,7	4,7	4,7	5,5	4,7	4,7	4,7	4,7	5,5	4,9	4,2	4,2	4,6	4,4	4,8	3,6	4,6	4,5	2,9	3,3	4,4	4,5	3,9	4,4	4,5	3,9	4,4	4,5	3,9	4,4	4,5		
- tror du brukerne er fornøyd med tjenestene fra din arbeidsplass?	4,5	4,7	4,1	4,3	5,0	5,0	5,6	5,3	5,2	4,9	5,3	4,3	4,9	3,5	4,9	4,7	4,4	5,3	4,9	4,7	4,4	4,4	5,3	4,8	4,6	4,5	4,9	4,6	5,1	4,1	4,6	4,5	3,4	3,5	4,8	4,6	4,2	4,6	4,2	4,6	4,2	4,6	4,2	4,6	4,2		
- vil du anbefale andre å søke jobb på din arbeidsplass?	4,7	5,3	4,6	4,3	5,2	5,0	5,8	4,9	5,3	5,3	5,3	3,9	5,4	4,6	5,2	5,3	4,8	5,5	4,6	5,2	5,3	4,8	5,5	5,0	4,9	4,2	4,8	5,3	5,4	4,2	4,9	4,6	3,6	3,6	4,3	5,1	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	
- tror du at du jobber i kommunen om 3 år?	4,6	5,7	4,1	4,0	4,7	4,9	5,7	4,4	5,5	5,0	5,6	4,9	5,2</																																		