INFORMASJON TIL NYANSATTE

VELKOMMEN TIL LILLEHAMMER KOMMUNE!

Espen Granberg Johnsen er ordfører og politisk leder for kommunestyret i Lillehammer kommune. Rådmann Christian Fredrik Fotland leder administrasjonen i Lillehammer kommune

Hva betyr det å jobbe i en kommune?

Espen Granberg Johnsen - Ordfører

En kommune har et stort ansvar for en rekke samfunnsoppgaver som grunnskole, barnehager, primærhelsetjenesten, eldreomsorg, folkehelse, byggetillatelser, vei, vann, drift og vedlikehold av bygg for å nevne noe. Kommunen favner bredt i sitt tjenestetilbud, og er avhengig av sine ansatte for å utføre samfunnsoppgaver og yte et godt tjenestetilbud.

Lillehammer er organisert i 3 sektorer: Sektor for Helse og Velferd, Sektor for Kultur, Utdanning og oppvekst og Sektor for By- og samfunnsutvikling.

Kommunens oppgaver:

Utvikle demokrati og deltakelse

Ansvarlig for grunnleggende velferdstjenester

Være lokalsamfunnsutvikler

Sikre innbyggernes rettigheter

Hver sektor har en kommunalsjef. I tillegg har Lillehammer kommune kommunalsjefer for enhetene HR og Økonomisk analyse.

På http://www.lillehammer.kommune.no/tjenesteomraader-og-fagenheter.186659.no.html ***får du en oversikt over hvilke tjenesteområder som er lagt inn under den enkelte sektor.***

Christian Fotland - Rådmann

Det er en glede å ønske deg velkommen som ansatt hos oss!

Gratulerer med ny jobb og hjertelig velkommen til Lillehammer kommune. Vi håper du vil trives og at du vil oppleve arbeidsglede, interessante arbeidsoppgaver og et meningsfullt innhold.

Lillehammer kommune som arbeidsgiver vil gjøre det som er mulig for at du skal ha det best mulig når du er på jobb. Som ansatt er du den viktigste ressursen for at vi skal kunne gi gode tjenester til innbyggerne våre. Velkommen til oss!

Christian Fotland (signatur)

Ved inngangen til 2013 sysselsatte Lillehammer kommune totalt 1.749 årsverk fordelt på 2.267 ansatte. Hver og en er viktige for at Lillehammer kommune skal yte gode tjenester til innbyggerne i Lillehammer kommune.

Din og de andre ansattes kompetanse er viktig for kvalitet på de tjenestene vi tilbyr til våre innbyggere. Vi trenger ansatte som er engasjerte i jobben sin, som deler av sin kunnskap, bidrar til godt arbeidsmiljø og gjør Lillehammer til en god kommune å bo i.

Du får jobbe med mennesker - og utvikling av viktige tjenester

Mange spennende arbeidsformer - prosjekt og team er utbredt

Stor variasjon i oppgaver - vi skal levere kvalitet til innbyggerne i alle livsfaser

Vi er en av det største arbeidsgiverne i kommunen - og kan tilby mange karrieremuligheter

Profesjonell og ryddige arbeidsgiver

Gode pensjons- og forsikringsordninger

VELFERDSGODER

Trygghet og velferd

Lillehammer kommune er en IA-bedrift (Inkluderende arbeidsliv) og har et høyt fokus på nærværsarbeid. Du vil kunne få full lønn under lovbestemte permisjoner.

Pensjon

Lillehammer kommune har gode pensjonsordninger

-KLP (Kommunal Landspensjonskasse)

-SPK (Statens pensjonskasse) dersom du jobber som undervisningspersonell

Arbeidstid

Vi har regulert arbeidstid i samsvar med arbeidsmiljøloven og egen tariffavtale. Administrative stillinger har i hovedsak fleksitid.

Kompetanseutvikling

Lillehammer kommune har fokus på de ansattes kompetanse, og har en strategisk kompetanseplan med mål og tiltak for å videreutvikle de ansattes kompetanse.

Blant tiltakene kan vi nevne rekrutteringsstrategi, lederutvikling, kurskatalog, introduksjonsdag for nyansatte og mentorordning.

Kommunens opplærings- og utviklingsfond kan gi støtte til utviklingstiltak for virksomhetene og stipend til ansatte.

Lillehammer kommune

Verdigrunnlaget til Lillehammer kommune bygger på følgende menneskesyn:

Jeg vil vise andre mennesker toleranse og respekt.

Jeg vil møte andre mennesker med åpenhet, tillit og ærlighet.

Jeg vil vise romslighet for andre menneskers egenart; vi er alle likeverdige som mennesker.

Bedriftsidrett

Lillehammer kommune er medlem av Aktiv bedrift. Dette er et lavterskeltilbud. Blant annet har vi en «Bli sterkere» kampanje som inneholder lavterskel treningstilbud.
I tillegg gjennomføres det lagvis trimaksjoner hvor f.eks. avdelinger kan delta. Dette er frivillig.

Det arrangeres hyggekvelder med ulike aktiviteter.

Lillehammer kommune har også bedriftsidrettslag innen enkelte idretter.

Trivselspris

Hver måned deles det ut en «Trivselspris» til den arbeidsplassen/avdelingen som har gjennomført det beste sosiale- og inkluderende arrangementet i løpet av måneden. Premien kan være alt fra fruktkurv til konsert.

Internett

Lillehammer kommune har egen hjemmeside med informasjon både til ansatte og innbyggere: www.lillehammer.kommune.no

Livet med kommunen

Kommunal vei

Bo- og servicesenter

Bibliotek

Næringsetablering

Ungdomsskole

Kommunale idrettsanlegg

Rehabilitering

Byggetillatelse

Sykehjems-plass

Barnehage

Fødsel | 20 år | 40 år | 60 år | 80 år

Kino

Barneskole

Brannvern

Hjemmehjelp

Musikkskole

Kulturhuset

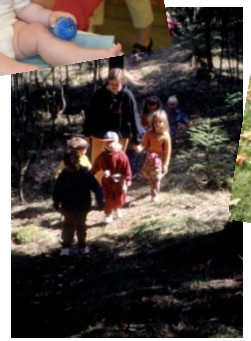
Banken

Barnevern

Vann

SFO

Ungdoms-helsetjenesten



ER DU NY INNBYGGER I LILLEHAMMER?

Er du ny innbygger i Lillehammer kommune og trenger et sted å bo, ønsker å vite mer om kulturtilbudet, se på jobbmuligheter for ektefelle/samboer, barnehageplass til dine barn, skiforholdene på fjellet, kjøpe fiskekort, finne en frisør m.m? Her er noen nyttige adresser og linker som kanskje kan hjelpe deg:

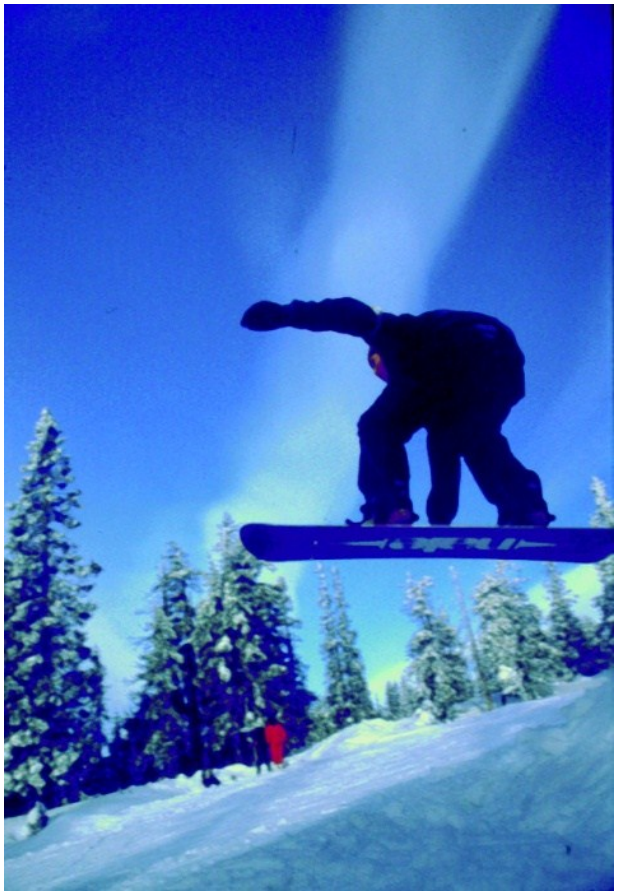
Nyttige linker

www.lillehammer.kommune.no

Lillehammer kommunes offentlige side. Gir informasjon om barnehage, skole, helsetjenester, aktiviteter, kino mv. i tillegg til politiske prosesser som pågår og kommunens planverk.

www.Lillehammer.no

Gir informasjon om Lillehammer regionen. Alt fra hotell, camping, bolig, skole, barnehager, handelsstanden, fritidstilbud mv. i Lillehammer



Kontakt oss:

E-post : postmottak@lillehammer.kommune.no

Tlf : 610 50 500

Besøksadresse: Storgata 51, 2626 Lillehammer

Postadresse: Postboks 986, 2626 Lillehammer

Egne notater:

……

……

……

……

……

……

……

……

……

Foto forside: Fotograf Terje Løchen
Foto av rådmann, ordfører og bilde sisteside: Fotograf Kirsti Hovde
Tegninger: Dialecta AS
Øvrige foto: Internt Lillehammer kommune