

## Noen spørsmål om hjemmekontor

DAGER IGJEN



0

DAGER AKTIV



13

SVAR



549

SVAR %



39%

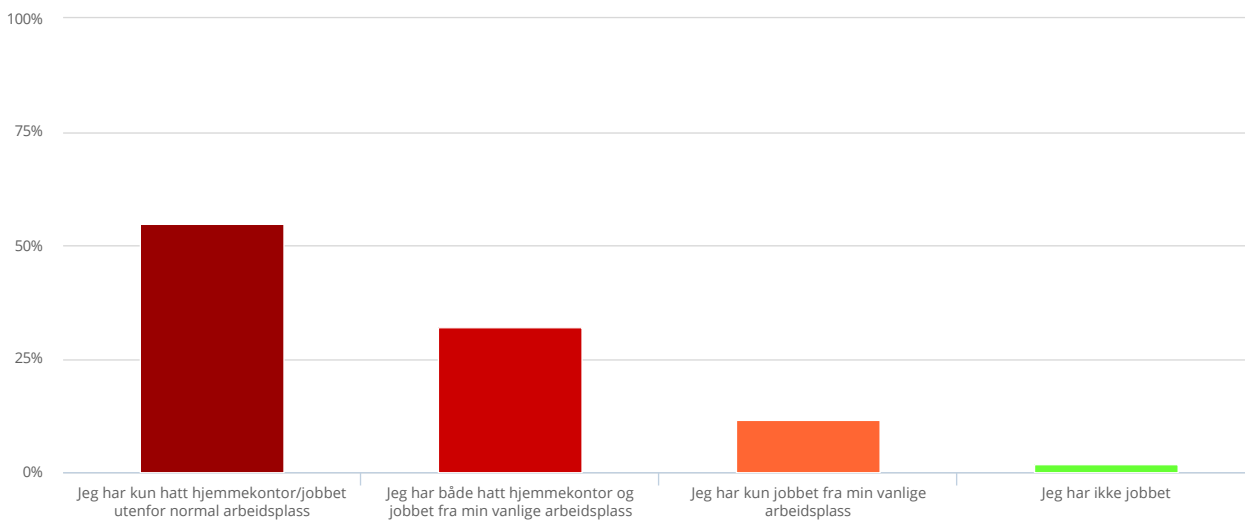
GJENNOMFØRTE



523

## Dine arbeidsuker

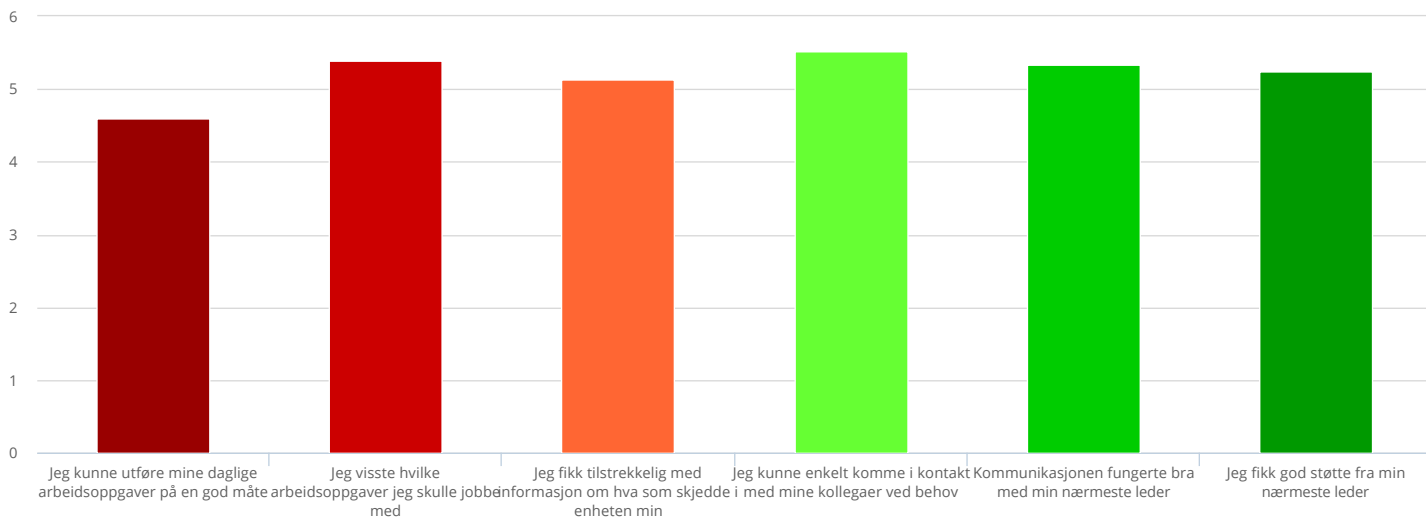
Hvordan så arbeidsukene dine ut under nedstengingen uke 12-16.



1	Jeg har kun hatt hjemmekontor/jobbet utenfor normal arbeidsplass	301 (54.83 %)
2	Jeg har både hatt hjemmekontor og jobbet fra min vanlige arbeidsplass	176 (32.06 %)
3	Jeg har kun jobbet fra min vanlige arbeidsplass	63 (11.48 %)
4	Jeg har ikke jobbet	9 (1.64 %)
	<i>Besvarelser</i>	549

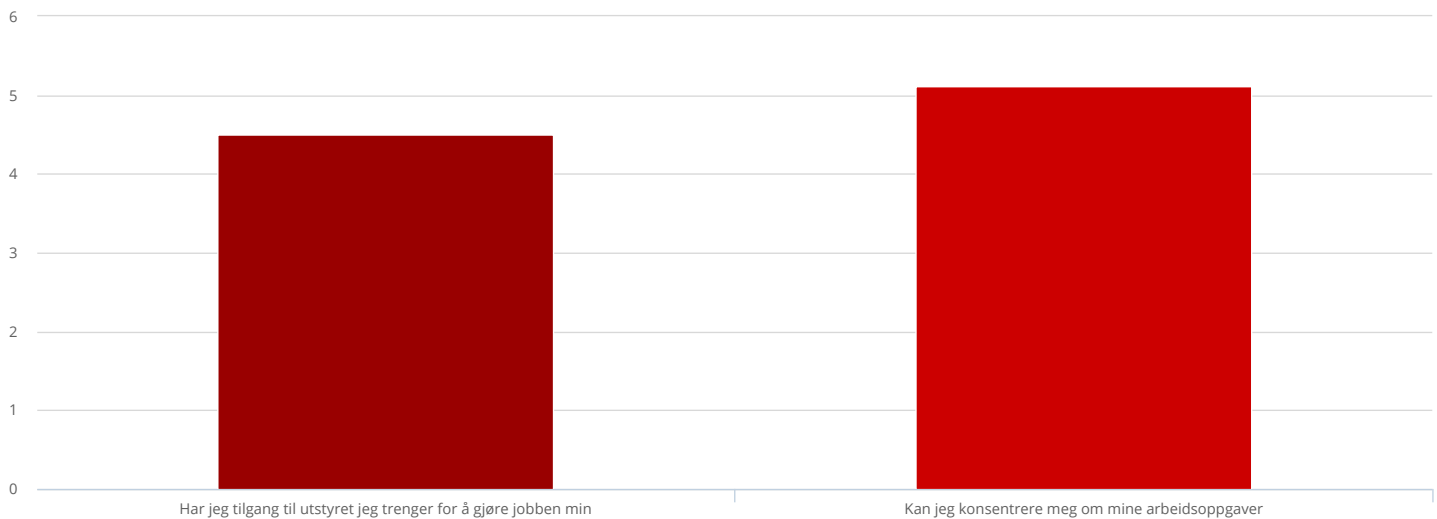
# Din jobbsituasjon

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



	1 Helt uenig (1)	2 (2)	3 (3)	4 (4)	5 (5)	6 Helt enig (6)	Vet ikke	Gjennomsnitt	σ	Besvarelser
<b>1</b> Jeg kunne utføre mine daglige arbeidsoppgaver på en god måte	16 (3.43 %)	28 (6 %)	61 (13.06 %)	90 (19.27 %)	96 (20.56 %)	<b>175 (37.47 %)</b>	1 (0.21 %)	4.6	1.42	467
<b>2</b> Jeg visste hvilke arbeidsoppgaver jeg skulle jobbe med	7 (1.5 %)	6 (1.29 %)	24 (5.15 %)	34 (7.3 %)	78 (16.74 %)	<b>316 (67.81 %)</b>	1 (0.21 %)	5.4	1.07	466
<b>3</b> Jeg fikk tilstrekkelig med informasjon om hva som skjedde i enheten min	8 (1.72 %)	18 (3.88 %)	25 (5.39 %)	57 (12.28 %)	101 (21.77 %)	<b>253 (54.53 %)</b>	2 (0.43 %)	5.13	1.22	464
<b>4</b> Jeg kunne enkelt komme i kontakt med mine kollegaer ved behov	6 (1.29 %)	4 (0.86 %)	8 (1.72 %)	35 (7.54 %)	82 (17.67 %)	<b>329 (70.91 %)</b>	0 (0 %)	5.52	0.93	464
<b>5</b> Kommunikasjonen fungerte bra med min nærmeste leder	7 (1.51 %)	10 (2.16 %)	20 (4.31 %)	45 (9.7 %)	81 (17.46 %)	<b>301 (64.87 %)</b>	0 (0 %)	5.34	1.11	464
<b>6</b> Jeg fikk god støtte fra min nærmeste leder	6 (1.3 %)	17 (3.67 %)	26 (5.62 %)	47 (10.15 %)	82 (17.71 %)	<b>284 (61.34 %)</b>	1 (0.22 %)	5.24	1.19	463
<b>Gjennomsnitt (Matrise)</b>								5.2		

## Når jeg har hjemmekontor/arbeider utenfor normal arbeidsplass...

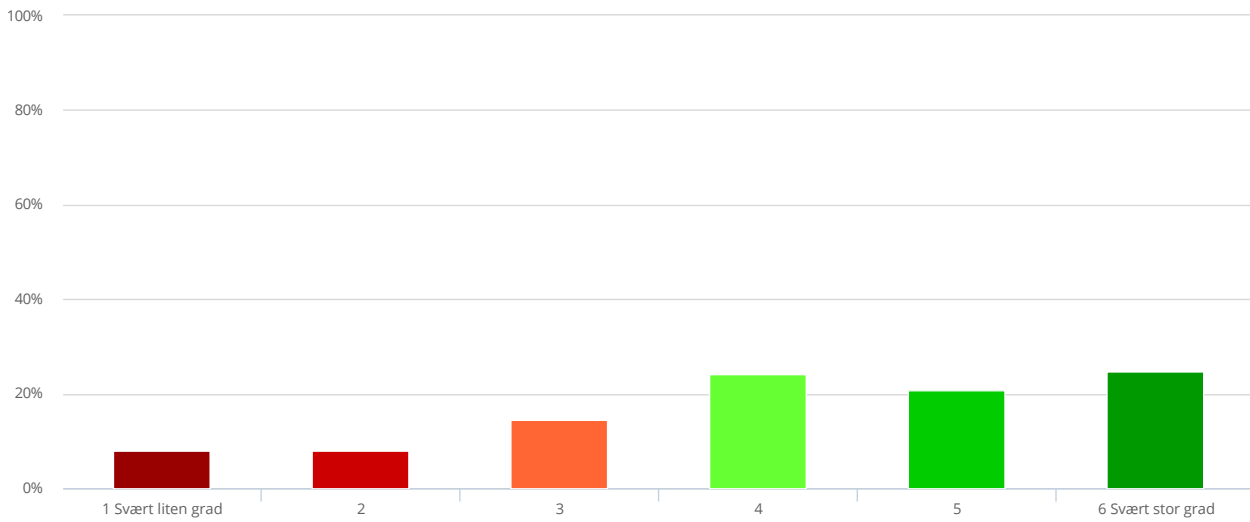


	1 Helt uenig (1)	2 (2)	3 (3)	4 (4)	5 (5)	6 Helt enig (6)	Gjennomsnitt	σ	Besvarelser
<b>1</b> Har jeg tilgang til utstyret jeg trenger for å gjøre jobben min	16 (3.49 %)	25 (5.45 %)	72 (15.69 %)	91 (19.83 %)	110 (23.97 %)	145 (31.59 %)	4.5	1.39	459
<b>2</b> Kan jeg konsentrere meg om mine arbeidsoppgaver	6 (1.31 %)	12 (2.61 %)	31 (6.75 %)	67 (14.6 %)	99 (21.57 %)	244 (53.16 %)	5.12	1.17	459
<b>Gjennomsnitt (Matrise)</b>							4.81		



# Hjemmekontor

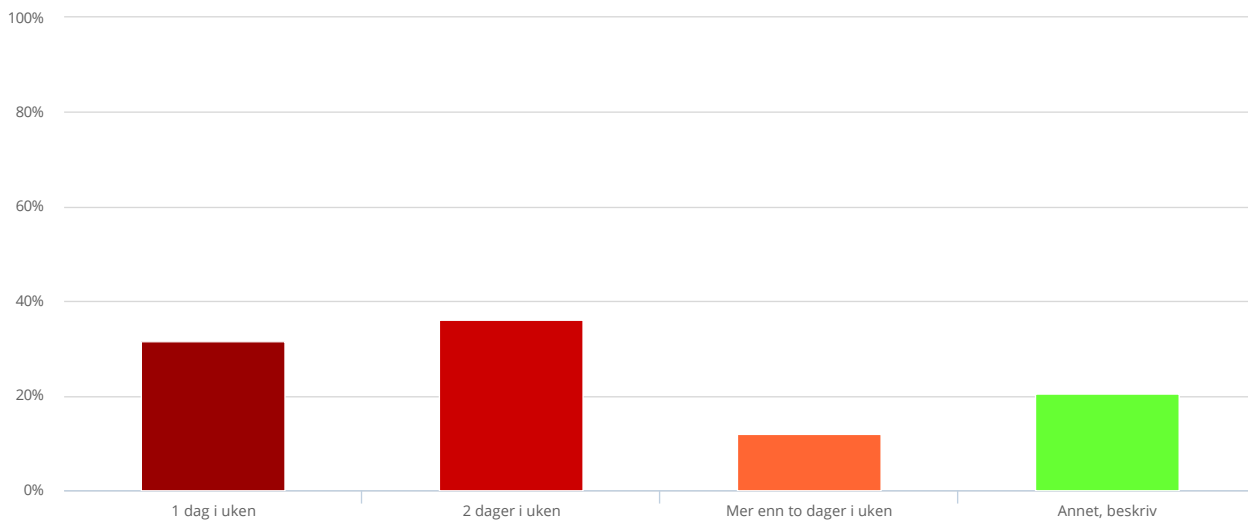
På en skala fra en til seks, der en er i svært liten grad og seks er i svært stor grad: I hvilken grad ønsker du å benytte deg av hjemmekontor i framtiden



<b>1</b>	<b>1 Svært liten grad</b>	37 (8.08 %)
<b>2</b>	2	37 (8.08 %)
<b>3</b>	3	66 (14.41 %)
<b>4</b>	4	110 (24.02 %)
<b>5</b>	5	95 (20.74 %)
<b>6</b>	<b>6 Svært stor grad</b>	<b>113 (24.67 %)</b>
	<i>Gjennomsnitt</i>	4.15
	$\sigma$	1.54
	<i>Besvarelser</i>	458

# Hjemmekontor

Hvis du fikk anledning til det, hvor ofte synes du det ville være greit å ha hjemmekontor til vanlig?

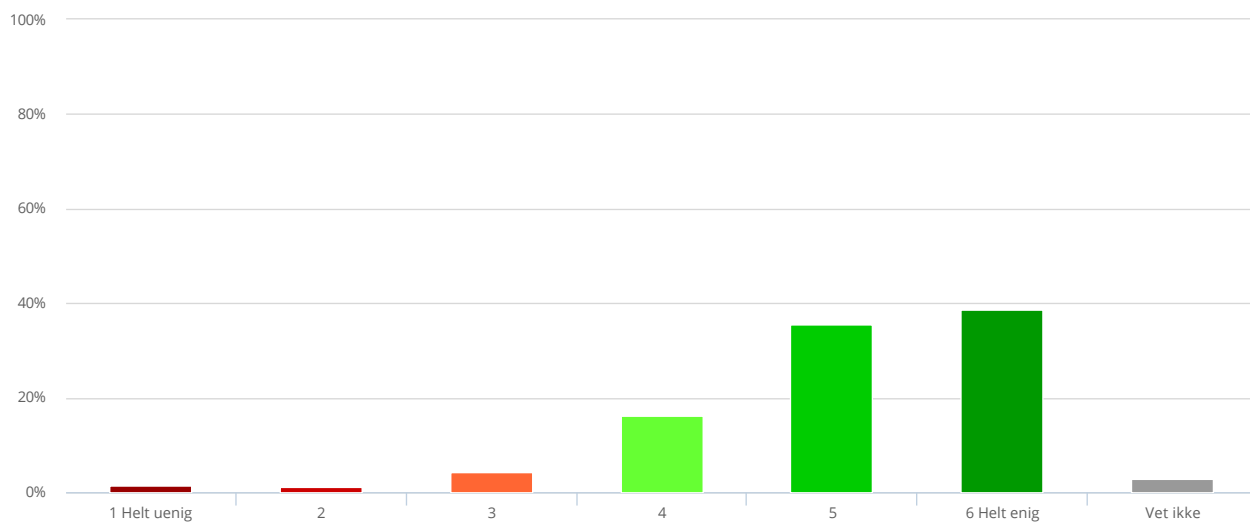


1	1 dag i uken	120 (31.66 %)
2	2 dager i uken	137 (36.15 %)
3	Mer enn to dager i uken	45 (11.87 %)
4	Annet, beskriv	77 (20.32 %)
<b>Besvarelser</b>		379

fullt ting tjenesten kjøpt max  
selve sjelden grad etterarbeid året bare  
fungerer muligheten løsnings ukentlig krav tror  
rom nødvendig konsentrasjonsarbeid mindre større klient  
konkrete fleksibel opp fungerer nødvendigvis passer ganger styrer  
bedre dokumenter perioder konsentrasjon mye jobb greit store føler  
delvis sånn løses fine skolen andre jobb avhengig hver naturlig tilgang ofte  
barna helt gang gjøre fast lærer jobbe hjemmefra uforstyrret  
enkelte sitter best kontoret hjemmekontor oppgaver bruker hatt  
helst igjen sammen ville tid ikke behov være 2-3 vært krever  
via teams daglig litt hvor vil enn ift lite fokus klare uka kolleger mnd alltid  
peregner timer variere seg tlf ute enhver klare uken uke uker eks egnet  
undervisning gjeldende noen 1-2 godt dager jeg når dag jobber veldig møter forstår  
mange elevene kunne ønsker kanskje frister også arbeid arbeidstid  
ellers vanskelig noe skal arbeidsoppgaver trenger gir fysisk avtale kvelden  
lenge hele minst sitte fullføre dårlig effektivt hjemme tilgjengelig egentlig ingen  
gjort viktig avbrudd innimellom mulighet teamsmøter måneden tiden  
voldsom utenom hyppige arbeidstiden annenhver tidsbruk  
hvilke planlegging administrativt leder

# Generelle spørsmål

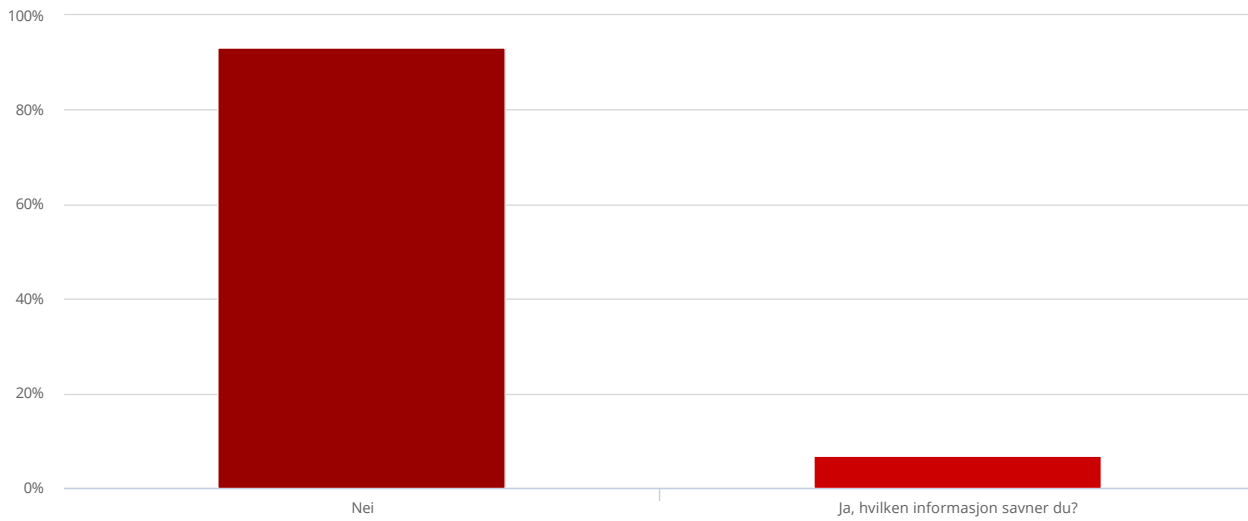
Hvor enig eller uenig er du i påstandene under? Generelt sett er jeg fornøyd med hvordan Lillehammer Kommune håndterer situasjonen rundt COVID-19



1	1 Helt uenig	7 (1.33 %)
2	2	6 (1.14 %)
3	3	23 (4.36 %)
4	4	86 (16.32 %)
5	5	187 (35.48 %)
6	6 Helt enig	203 (38.52 %)
7	Vet ikke	15 (2.85 %)
	<b>Gjennomsnitt</b>	5.05
	<b><math>\sigma</math></b>	1.03
	<b>Besvarelser</b>	527



# Savner du informasjon fra arbeidsgiveren din vedrørende COVID-19?



<b>1</b> Nei	<b>491 (93.17 %)</b>
<b>2</b> Ja, hvilken informasjon savner du?	36 (6.83 %)
<i>Besvarelser</i>	527

åpne bytte gikk raskt  
hele silo innholdet fellesinfo tillegg avhengig gitt  
informert personaloppfølging arbeidsmøter signaler nivå falt  
elevene gjort vaske oodagering vanskelig tilbakeføring praktisk  
håndtere begynnelsen dette kom bra svært  
inn kollektivtrafikk hvilken kriseledelsen kommune virket tidligere lite følte  
spill testing stengte tolking vært lillehammer flere info tidspunkt ordne  
hva smittevern opplevde når hvordan opp seg e-post daglig covid grad  
pga både leker meg tiltak hvor kunne ble jeg rundt viktig alle kun hvilke lett  
oppi ivaretagelse helse kort informasjon veldig også sluttfasen tekniske  
glemt vurderinger sektor igjen tok leder litt ikke savnet selv ulik normal fikk  
vet kriser kaotisk innen andre smittede andre hjemmekontor fortløpende skaffes  
sitter mine løses bruk tid starten mye mange ulike spesielt utstyr ifht veien stort  
høyst hjelp møte nærmeste være oppover samkjøring fraværende minst  
samhandling noe uklart oppover samkjøring fraværende minst  
hopp arbeidsplassen hjemme mai måtte gode lillehammer oppfølging  
sier sprik enheter beskjed enveiskommunikasjon føringene satt  
liten tolkning startfasen særlig enhetene fagfolk tolket  
rettlov generelt ansatte enn

## Avsluttende spørsmål

Er det noe annet vi som arbeidsgiver kunne gjort bedre eller annerledes i forhold til COVID-19?

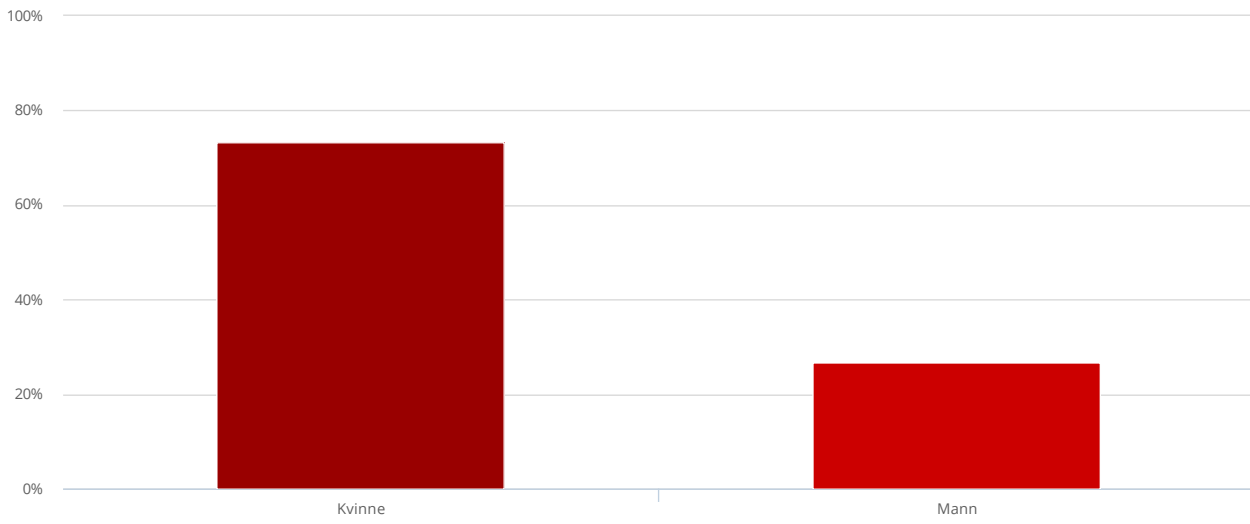


I forhold til din arbeidssituasjon og nåværende forhold rundt COVID-19, er det noe du føler deg bekymret for i dag?



# OM DEG

Jeg er:



1

Kvinne

379 (73.31 %)

2

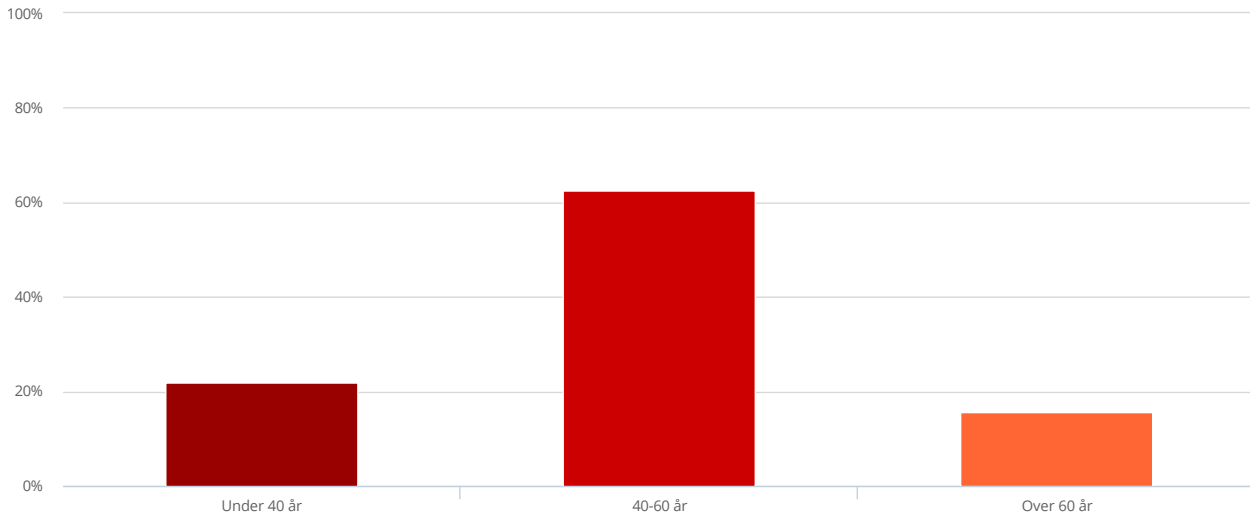
Mann

138 (26.69 %)

*Besvarelser*

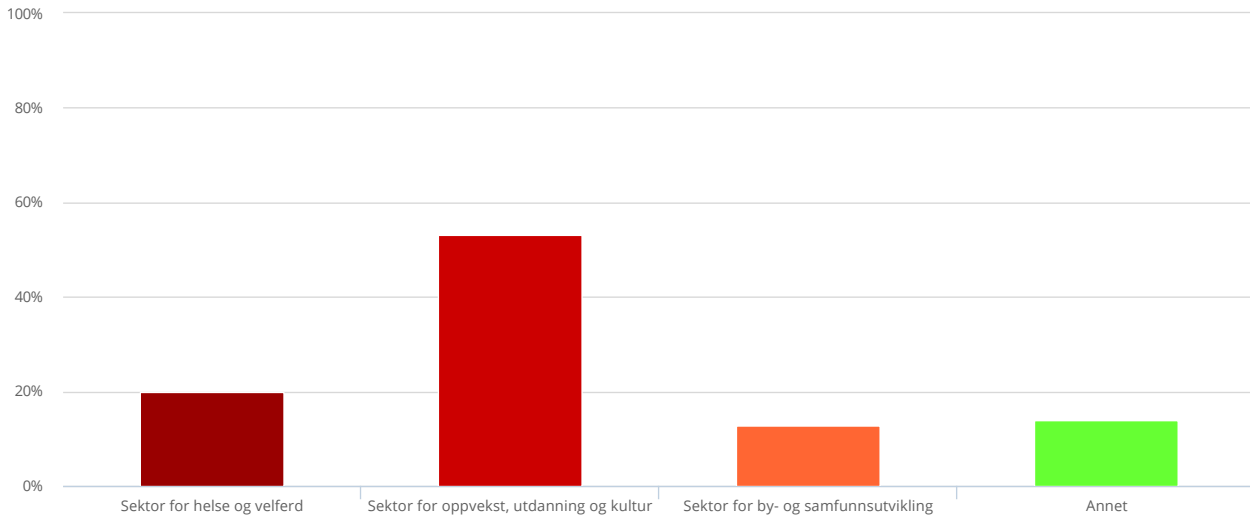
517

## Alder:



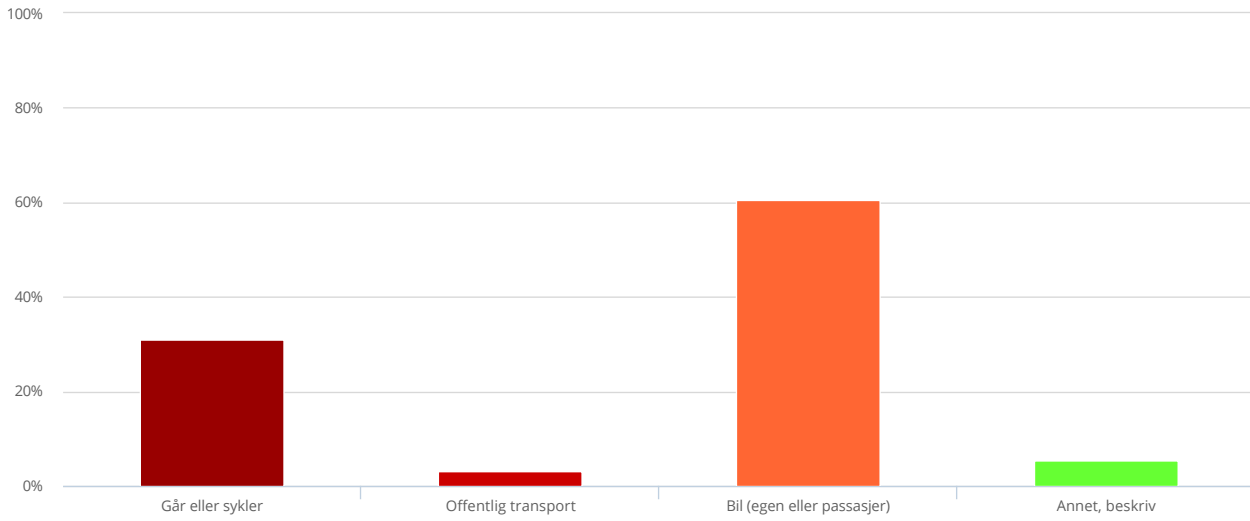
<b>1</b>	<b>Under 40 år</b>	112 (22 %)
<b>2</b>	<b>40-60 år</b>	<b>318 (62.48 %)</b>
<b>3</b>	<b>Over 60 år</b>	79 (15.52 %)
<b>Besvarelser</b>		509

# Mitt hovedarbeidsforhold er i:



<b>1</b>	<b>Sektor for helse og velferd</b>	104 (20 %)
<b>2</b>	<b>Sektor for oppvekst, utdanning og kultur</b>	<b>276 (53.08 %)</b>
<b>3</b>	<b>Sektor for by- og samfunnsutvikling</b>	67 (12.88 %)
<b>4</b>	<b>Annet</b>	73 (14.04 %)
	<i>Besvarelser</i>	520

# Hvordan er arbeidsreisen din?



<b>1</b>	<b>Går eller sykler</b>	161 (30.96 %)
<b>2</b>	<b>Offentlig transport</b>	16 (3.08 %)
<b>3</b>	<b>Bil (egen eller passasjer)</b>	315 (60.58 %)
<b>4</b>	<b>Annet, beskriv</b>	28 (5.38 %)
	<b>Besvarelser</b>	520



vanligvis passasjer  
arbeidsdagen avhengig hvilke  
sommeren alltid forbehold dagen hjem avtaler  
mye vinteren noe sykler egen hvis siden  
vært vinter hva tre sykler egen også jobb  
enten jobben alt jeg bil går ellers full skolen  
gitte andre buss viltar ble alle  
kommer ikke kjører sykkel bussen benytter  
både muligheter sommerhalvåret mars  
stengte løpet trenger kjørt scooter  
arbeidsplanen alternerer